

# PROGRAMA DOCENTE ESCUELA UNIVERSITARIA DE OSUNA

TITULACIÓN: GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD

CURSO ACADÉMICO: 2022/23

## DATOS DE ASIGNATURA

Código y Nombre: <b>5280041 Gestión de Costes Laborales</b>	
Tipo: <b>OPTATIVA</b>	
Curso: <b>CUARTO</b>	Periodo de Impartición: <b>SEGUNDO CUATRIMESTRE</b>
Créditos: <b>6</b>	Horas: <b>150</b>
Área: <b>DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b>	
Departamento: <b>DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b>	

## PROFESOR/ES Y TUTORÍA/S

<b>M<sup>a</sup> DEL CARMEN DELGADO VELA</b>	<b>mariadv@euosuna.org</b>
<b>MARTES</b>	<b>De 11 a 12</b>

## 1. OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

En esta asignatura se pretende acercar al alumno a la problemática de la normativa y la gestión de los costes laborales en la empresa debido a su relevancia para la toma de decisiones empresariales, concretándose en los siguientes puntos:

- 1.- Introducir al alumnado en la regulación de las relaciones laborales.
- 2.- Identificar aquellos elementos de la negociación colectiva que tengan un impacto económico.
- 3.- Localizar información jurídica de contenido económico relacionada con la negociación colectiva.
- 4.- Localizar información contable relacionada con la negociación colectiva.
- 5.- Analizar la información contable orientada a la negociación colectiva.

### 2. Competencia Transversales Genéricas \*

#### COMPETENCIAS GENERALES INSTRUMENTALES

Capacidad para aplicar los conocimientos a la toma de decisiones y la resolución de problemas relativos a las relaciones de trabajo y al diseño de estrategias y políticas socio-laborales.

Capacidad para gestionar la información.

#### COMPETENCIAS GENERALES INSTRUMENTALES

Capacidad para la integración epistemológica entre las distintas áreas de conocimiento.

#### COMPETENCIAS GENERALES SISTÉMICAS

Adquirir conocimientos y competencias que les permitan emprender provechosamente estudios de post-grado.

### 3. Competencias Transversales Específicas \*

Conocer y comprender los contextos en los que las áreas de finanzas y contabilidad

interactúan con otras áreas de conocimiento, con entornos legales, económicos, éticos, medioambientales y públicos.

Tener capacidad de analizar y sintetizar datos y derivar información relevante de difícil reconocimiento por parte de una persona no especialista del área de las finanzas y la contabilidad, para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

Conocer el marco normativo de las relaciones laborales.

Aplicar los conocimientos a la observación e interpretación de la realidad económica y sociolaboral.

Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral

## 2. CONTENIDO DE LA ASIGNATURA

Fuentes de la determinación de las condiciones de trabajo.

II La Relación Laboral. Sujetos y contenido.

III El contenido de la negociación colectiva: las cuestiones económicas.

IV. El Coste de la cotización al Régimen General de la Seguridad Social.

V Identificación de los requisitos de información en materia de recursos humanos para la toma de decisiones económicas en la empresa.

VI Determinación de los costes laborales de la empresa.

VII Análisis de la información contable relativa a los costes laborales para la negociación colectiva.

I Fuentes de la determinación de las condiciones de trabajo.

Tema 1. Sistema de fuentes del derecho y su integración en la relación laboral

1. El ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo

2. Las fuentes del Derecho del Trabajo:

a. La Constitución

b. Las Normas Internacionales y Supranacionales

c. La Ley y el Reglamento

d. El convenio colectivo

e. La costumbre

3. Reglas de aplicación de la normativa laboral.

Tema 2. La negociación colectiva: concepto, caracteres y eficacia.

1. La integración del convenio colectivo en el sistema de fuentes.

2. Sujetos, contenido y ámbito de la negociación colectiva.

3. Concurrencia de convenios. Preferencia del convenio de empresa

4. Vigencia y aplicación del convenio colectivo. Supuestos de inaplicación.

II La Relación Laboral. Sujetos y contenido.

Tema 3. Sujetos de la relación laboral

1. Notas definitorias del trabajador como sujeto de la relación laboral. Especial referencia a las características de la ajeneidad y dependencia.

2. El empresario como empleador.

3. La posición del empresario dentro de la relación laboral. El poder de dirección. Límites.

4. Relaciones triangulares. Empresas de trabajo temporal y subcontratación.

Tema 4. La flexibilidad como técnica de adaptación de las condiciones de trabajo a las circunstancias de la empresa

Primera parte: conceptos

1. Condiciones laborales de flexibilidad externa e interna: diferencias y semejanzas

2. La flexibilidad externa como forma de organización de la actividad productiva:

a. la flexibilidad externa de entrada.

b. La flexibilidad externa de salida.

Segunda parte: Instrumentos de determinación de las condiciones de trabajo.

1. La contratación laboral como medida de flexibilidad externa de entrada.

2. El contrato de trabajo. Sujetos. Objeto y forma.
  3. Tipología de contratos. Especial referencia al contrato a tiempo parcial y a los contratos formativos.
  4. El contrato de trabajo y la autonomía colectiva
- III El contenido de la negociación colectiva. Las cuestiones económicas.
- Tema 5. La regulación convencional de las condiciones de trabajo de contenido económico:
- Primera parte: La flexibilidad interna como forma de organización de la actividad productiva.
1. Regulación legal y convencional del tiempo de trabajo: límites legales
  2. Sistemas distributivos de la jornada: regular, irregular, rígida o flexible
  3. Organización temporal de la jornada
  4. El modelo salarial como sistema de eficiencia.
  5. La estructura salarial y su cuantía
  6. La diferencia retributiva como instrumento de reducción de costes.
  7. La instrumentalización de los salarios en especie y las percepciones extrasalariales.
- Segunda parte: Flexibilidad externa de salida. El conflicto colectivo
1. Las causas técnicas, organizativas, económicas y de producción como justificación del despido objetivo.
  2. Expedientes de regulación de empleo. Obligaciones de contenido económico y documental.
  3. Procedimiento de resolución de conflictos: Especial referencia a la mediación y arbitraje.
- IV. El Coste de la cotización al Régimen General de la Seguridad Social
- Tema 6 El Coste de la cotización al Régimen General de la Seguridad Social
1. La interacción entre Seguridad Social y Economía. El Sistema de Seguridad social
  2. La obligación de cotizar. Conceptos y caracteres.
  3. El empresario como sujeto obligado y responsable.
  4. Determinación de la cuota: reglas generales.
  5. Supuestos especiales de cotización
- V. Identificación de los requisitos de información en materia de recursos humanos para la toma de decisiones económicas en la empresa.
- Tema 7.
1. Localización de la información laboral en la contabilidad.
  2. Criterios de valoración.
  3. Tratamiento económico del salario.
  4. Tratamiento económico del tiempo de trabajo.
  5. La negociación colectiva como principal fuente de información económica.
- VI. Determinación de los costes laborales de la empresa. Tema 8. Los costes laborales.
1. Proceso de asignación de costes.
  2. Clasificación de costes.
  3. Localización de costes.
  4. Imputación de costes.
- VII. Análisis de la información contable relativa a los costes laborales para la negociación colectiva.
- Tema 9. Toma de decisiones basada en información procedente de los recursos humanos.
1. Introducción al análisis coste-volumen-beneficio.
  2. Elementos que inciden en los costes laborales.
    - a. Curva de experiencia
    - b. Análisis de la productividad
    - c. Planificación de la negociación colectiva. Objetivos

### 3. ACTIVIDADES FORMATIVAS



Escuela Universitaria de Osuna



Se expondrán los temas teóricos en clase por la profesora con soporte en los materiales dejados en plataforma y apoyo legislativo y jurisprudencial, que serán comentados colectivamente con los alumnos; asimismo se estudiarán convenios colectivos que traba

#### 4. METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE

Para clases teóricas:

Se expondrá el contenido de cada tema por medio de clases magistrales, en las que se explicarán los aspectos esenciales de la materia objeto del temario, contenida en los manuales recomendados, así como se facilitarán apuntes de algunos temas que se dejarán en copistería y en plataforma.

Estas clases se complementarán con lecturas específicas de normas jurídicas, jurisprudencia, monografías, etc, comentarios y debates, por lo que se fomentará la participación activa de los alumnos, de forma que la enseñanza no se base en un sistema pasivo de recepción de información a fin de conocer el marco normativo de las relaciones laborales y de aplicar los conocimientos a la observación e interpretación de la realidad económica y sociolaboral.

Para clases prácticas:

Los casos prácticos abordados en cada tema serán objeto de exposición y debate en clase por todos los alumnos y consistirán en la realización de ejercicios o supuestos de determinación, aplicación e interpretación de las normas y jurisprudencia a los supuestos fácticos, reales o ficticios que se indiquen. Posteriormente serán analizados conjuntamente con la profesora.

Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral..

Búsqueda de documentos jurídicos (p.e. convenios colectivos) con el fin de identificar las condiciones laborales de contenido económico y su reflejo en los estados financieros aplicados a una empresa

En la realización de estas actividades los alumnos podrán adquirir no sólo conocimientos sobre las materias objeto del temario, sino también mayor comprensión de las mismas, a través de su proyección práctica, mediante la lectura y análisis de normas legales, resoluciones judiciales, convenios colectivos etc.

Actividades de Innovación Docentes

"El profesor podrá sugerir la asistencia y evaluar la participación del alumn@ en las actividades programas por el centro"

Visitas a Colegios profesionales

Visitas y tomas de contacto con órganos judiciales y administrativos

Invitación a profesionales del área del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social al Centro

Participación de los alumnos en las actividades de innovación docente ofrecidas por el centro, como gestión del tiempo y trabajo en equipo.

#### 5. SISTEMA Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

- a. **Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas:**

<http://www.us.es/downloads/acerca/normativa/normativa-examenes.pdf>

- b. **Criterios de Evaluación Generales:**

**(Especificar el % de la nota final de cada una de las partes que compongan la evaluación. Explicar tipo de examen final, penalizaciones en los exámenes, etc... No dejar nada por entendido)**

Evaluación continua

La evaluación continua estará condicionada por el número de alumnos matriculados en la asignatura y por los criterios que el responsable docente establezca en cada curso.

Examen

Constará de cuestiones teóricas, teórico-prácticas o prácticas.

El sistema se basa en una evaluación continua que es el reflejo del compromiso del alumno por haber elegido esta asignatura optativa.

Con este sistema se evalúan tanto los conocimientos como las competencias descritas en el programa de la misma.

La evaluación sobre las competencias, tanto generales como específicas, será eminentemente práctica y consistirá en:

a) Acreditar la continuidad en el seguimiento de la asignatura en forma de asistencia, participación activa y regular a clase.

b) La realización de diversas pruebas de control durante el curso, cuyo número y fechas serán previamente anunciadas por el profesorado de la asignatura. Es requisito necesario para la realización de las pruebas la asistencia regular a las clases previas a las mismas, que no podrá ser inferior al 80 %.

La evaluación continua consistirá en la superación de la materia relativa a las nóminas por una parte, así como de la presentación y exposición de un trabajo relativo a las materias relacionadas con los convenios colectivos.

Los porcentajes correspondientes son:

25% Nóminas

25% convenio colectivo

50% examen teórico práctico

Para superar la asignatura habrá de obtenerse un 5 en cada una de ellas.

Los alumnos que no sigan la evaluación continua deberán presentarse al contenido teórico de todo el programa en los exámenes correspondientes señalados al efecto y superar la prueba de nómina.

En las convocatorias de septiembre y diciembre la forma de superar la asignatura será la misma que se establece en el párrafo anterior.

**c. Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales: (Art. 26 del Reglamento General de Estudiantes de la Universidad de Sevilla <https://estudiantes.us.es/descargas/becas/a15.pdf>)**

Para la evaluación de alumnos con necesidades académicas especiales se atenderá al caso concreto de cada uno de ellos, teniendo en cuenta las posibles necesidades, tanto de efectuar pruebas orales en lugar de escritas, así como de realizar una evaluación continua adecuada y adaptada al perfil de cada alumno en particular, utilizando para ello los medios de la plataforma si es necesario y si la idiosincrasia del alumno lo permite.

En todo caso, el perfil de estos alumnos requerirá una atención más personalizada en tutorías individuales, tanto para la explicación de la materia y concreción de casos prácticos, como para la solución de problemas y dudas.

## 6. BIBLIOGRAFÍA DEL CONTENIDO

Compendio de Derecho del Trabajo  
CRUZ VILLALÓN, JESÚS última edición  
Editorial Tecnos  
Autores: Edición última  
Publicación: ISBN: 978-84-309-5141-3  
Derecho del Trabajo  
MARTÍN VALVERDE, A.,  
RODRÍGUEZ-SAÑUDOGUTIÉRREZ, F.,



Escuela Universitaria de Osuna

GARCÍA MURCIA, J.

Editorial Tecnos

Autores: Edición última

Publicación: ISBN: 978-84-309-5347-9

Contabilidad de dirección para la toma de decisiones: contabilidad de gestión y de costes

ALFREDO ROCAFORT NICOLAU,

CARLOS MALLO RODRÍGUEZ

(COORD.)

2014

Profit Editorial, S.L.

Autores: Edición última

Publicación: ISBN: 978-84-15735-99-1

Contabilidad y Gestión de Costes

AMAT, ORIOL

SOLDEVILA, PILAR Última

Profit Editorial

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 978-84-96998-16-2

Contabilidad de Costos: un enfoque gerencial

CHARLES T. HONGREN; SRIKANT M.

GARCÍA MURCIA, J.

2015

Editorial Tecnos

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 978-84-309-5347-9

Contabilidad de dirección para la toma de decisiones: contabilidad de gestión y de costes

ALFREDO ROCAFORT NICOLAU,

CARLOS MALLO RODRÍGUEZ

(COORD.)

2014

Profit Editorial, S.L.

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 978-84-15735-99-1

Contabilidad y Gestión de Costes

AMAT, ORIOL

SOLDEVILA, PILAR Última

Profit Editorial

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 978-84-96998-16-2

Contabilidad de Costos: un enfoque gerencial

CHARLES T. HONGREN; SRIKANT M.

DATAR y MADHAV V. RAJAN

2012

ED. PEARSON

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 978-607-32-1024-9

La reforma laboral de 2012 en materia de negociación colectiva

Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer, M.

Valdés Dal-Ré, F. 2012

La Ley

Autores: Edición:





Escuela Universitaria de Osuna

Publicación: ISBN: 978-84-9020-137-4

Información Contable para la Gestión

GUILLERMO JUAN SIERRA MOLINA Y

PEDRO RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ

(Editores)

2002

Ed. FUINCOA – Edición Digital @3DFlexibilidad interna y externa en el Real Decreto-Ley 3/2012

MIGUEL RODRÍGUEZ-PIÑERO Y

BRAVO-FERRER nº 7833, 2012

Diario La Ley

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 1138-9907

Instrumentos de flexibilidad interna en la negociación colectiva: Comisión consultiva Nacional de C...

FERNANDO VALDÉS DAL-RE,

JULIMAR DA SILVA BICHARA, JOSÉ

MANUEL LASIERRA ESTEBAN,

LOURDES PÉREZ ORTIZ

2012

Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 978-84-8417-432

La flexibilidad interna en la reforma de la negociación

JESÚS CRUZ VILLALÓN; JOSÉ

IGNACIO PÉREZ INFANTE (DIR.),

SANTOS RUESGA BENITO (DIR.)

FERNANDO VALDÉS...

Autores: Edición: 2012

Publicación: ISBN: 978-84-15305-05-7

Curso académico: 2015/2016 Última modificación: 2015-10-23 5 de 9 Relaciones Laborales en la crisis:

España 2011

Competitividad y costes laborales en la UE: más allá de las apariencias

IGNACIO ALVAREZ PERALTA,

FERNANDO LUENGO ESCALONILLA 21, 2012

Principios: estudios de economía política

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 1698-7616

Funcionamiento y modalidades de opciones sobre acciones (stock options) como sistema retributivo

ELENA MERINO MADRID Nº 339, 2011

Revista de Trabajo y Seguridad Social

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 1138-9532

La negociación colectiva y los salarios en España: un análisis económico agregado

JOSÉ IGNACIO PÉREZ INFANTE Vol. 29, Nº 2, 2011

Cuadernos de relaciones laborales

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 1131-8635

Medición del Capital Humano

CRISTINA SIMÓN,

PILAR ROJO,

ELENA MOLINA

2011





Escuela Universitaria de Osuna

Ed. Prentice Hall

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 978-84-8322-771-8

Productividad y costes laborales

NICOLÁS CARRASCO GARCÍA Año Nº 29, Nº 126, 2011

Economistas

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 0212-4386

Algunos ejemplos de la negociación del tiempo de trabajo en los convenios colectivos de Castilla y León

LAURENTINO JAVIER DUEÑAS

HERRERO 11, 2010

Revista universitaria de ciencias del trabajo

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 1576-2904

La jornada laboral en la Unión Europea

RICARDO FERNÁNDEZ GARCÍA Nº. 22, 2008

PW magazine: Prevention world magazine : prevención de riesgos, seguridad y salud laboral

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 1695-9191

Seguimiento de la evolución de los costes laborales en los países de la zona del euro

Nº 11, 2008

Boletín mensual [del] Banco Central Europeo

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 1561-02

La gestión de los recursos humanos: cómo atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano en tiempos de transformación

SIMÓN L. DOLAN 2007

ED McGraw-Hill Interamericana de España

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 978-84-4817-493-4

Nueva serie de costes laborales por hora de la zona del euro

Nº 7 (julio), 2005

Boletín mensual [del] Banco Central Europeo

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 1561-0268

Curso académico: 2015/2016 Última modificación: 2015-10-23 6 de 9 Legislación actualizada

Lagislación Laboral y de Seguridad Social

Editorial Tecnos

Cerrada a septiembre de 2014

Código Laboral y de Seguridad Social

Editorial La Ley

Cerrada a septiembre de 2014

Legislación Laboral Básica

Editorial Tecnos







Escuela Universitaria de Osuna

Cerrada a septiembre de 2018

Legislación laboral y de Seguridad Social

Edición Tecnos

Actualizada

Legislación laboral básica

Edición actualizada Editorial Tecnos



## **7. INFORMACIÓN ADICIONAL**

HORARIO CLASES:

martes 9 a 11

miércoles 11 a 13

NOTA: Cuando proceda retransmitir contenidos, debe tenerse en cuenta que el personal docente implicado en la impartición de esta asignatura no da el consentimiento para que los estudiantes (o terceros) graben, publiquen, retransmitan o reproduzcan posteriormente el discurso, imagen, voz y explicaciones de cátedra por medio alguno, ni se consiente la difusión a terceros, ni de este recurso, ni de ningún otro que se ponga a disposición de los estudiantes.

El uso de los recursos proporcionados por los profesores de la asignatura está reservado únicamente a los estudiantes matriculados en la misma.