

PROYECTO DOCENTE

GESTIÓN DE COSTES LABORALES

Curso: 2025/26

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Titulación:	GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD
Año Plan de Estudios:	2010
Curso de Implantación:	2009/10
Centro Responsable:	Facultad de Turismo y Finanzas
Nombre Asignatura:	Gestión de Costes Laborales
Código:	5280041
Tipología:	OPTATIVA
Curso:	CUARTO
Periodo de Impartición:	SEGUNDO CUATRIMESTRE
Créditos ECTS:	6
Horas Totales:	150
Área/s:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento/s:	CONTABILIDAD Y ECONOMÍA FINANCIERA

PROFESORADO

Berraquero Rodríguez, Diego

diegobr@euosuna.org

Tutoría: Lunes - 11:00 a 13:00

-

-

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

OBJETIVOS DOCENTES ESPECÍFICOS

Introducir al alumnado en la regulación de las relaciones laborales.

Identificar aquellos elementos de la negociación colectiva que tengan un impacto económico.

Localizar información jurídica de contenido económico relacionada con la negociación colectiva.

Localizar información contable relacionada con la negociación colectiva.

Analizar la información contable orientada a la negociación colectiva.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES GENÉRICAS

G1 Capacidad para aplicar los conocimientos a la toma de decisiones y la resolución de problemas relativos a las relaciones de trabajo y al diseño de estrategias y políticas socio-laborales.

G3 Capacidad para gestionar la información.

G12 Capacidad para la integración epistemológica entre las distintas áreas de conocimiento.

G24 Adquirir conocimientos y competencias que les permitan emprender provechosamente estudios de post-grado.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES ESPECÍFICAS

E1 Conocer el marco normativo de las relaciones laborales.

E10 Capacidad de los procedimientos de valoración del trabajo humano.

E50 Aplicar los conocimientos a la observación e interpretación de la realidad económica y sociolaboral.

E57 Capacidad para localizar y gestionar información de carácter económico general.

E121 Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral.

CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS

BLOQUE TEMÁTICO I. DERECHO DEL TRABAJO, COLECTIVO Y FLEXIBILIDAD

I. Fuentes de la determinación de las condiciones de trabajo

Tema 1. Sistema de fuentes del derecho y su integración en la relación laboral

Ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo

Fuentes del Derecho del Trabajo

- 2.1. La Constitución
- 2.2. Normas Internacionales y Supranacionales
- 2.3. Legislación: Ley y Reglamento
- 2.4. Convenio colectivo
- 2.5. Costumbre

Reglas de aplicación de la normativa laboral

Tema 2. La negociación colectiva: concepto, caracteres y eficacia

Integración del convenio colectivo en el sistema de fuentes

Sujetos, contenido y ámbito de la negociación colectiva

Concurrencia de convenios y preferencia del convenio de empresa

Vigencia y aplicación del convenio colectivo

Supuestos de inaplicación

II. La Relación Laboral: Sujetos y contenido

Tema 3. Sujetos de la relación laboral

Definición y notas del trabajador (ajenidad y dependencia)

El empresario como empleador

El poder de dirección del empresario y sus límites

Relaciones triangulares: ETT y subcontratación

Tema 4. La flexibilidad como técnica de adaptación de las condiciones de trabajo

Primera parte: Conceptos

Flexibilidad externa vs. interna: diferencias y semejanzas

Flexibilidad externa en la organización productiva

a. Flexibilidad externa de entrada

b. Flexibilidad externa de salida

Segunda parte: Instrumentos de determinación de las condiciones de trabajo

La contratación laboral como flexibilidad externa de entrada

El contrato de trabajo: sujetos, objeto y forma

Tipología contractual (énfasis en tiempo parcial y formativos)

El contrato de trabajo y la autonomía colectiva

III. Contenido de la negociación colectiva: cuestiones económicas

Tema 5. Regulación convencional de las condiciones de trabajo de contenido económico

Primera parte: Flexibilidad interna en la organización productiva

Régimen legal y convencional del tiempo de trabajo: límites
Sistemas distributivos de la jornada: regular, irregular, rígida y flexible
Organización temporal de la jornada
Modelo salarial y eficiencia
Estructura salarial y cuantía
Diferencias retributivas como instrumento de reducción de costes
Salarios en especie y percepciones extrasalariales
Segunda parte: Flexibilidad externa de salida y conflicto colectivo
Causas del despido objetivo (técnicas, organizativas, económicas y de producción)
ERE: obligaciones económicas y documentales
Procedimiento de resolución de conflictos: mediación y arbitraje
IV. Coste de la cotización al Régimen General de la Seguridad Social
Tema 6. Coste de la cotización al Régimen General de la S.S.
Interacción entre Seguridad Social y Economía. Sistema de Seguridad Social
Obligación de cotizar: conceptos y caracteres
El empresario como sujeto obligado y responsable
Determinación de la cuota: reglas generales
Supuestos especiales de cotización
BLOQUE TEMÁTICO II. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN CONTABLE RELATIVA A LOS
COSTES LABORALES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
I. Repaso de conceptos fundamentales
Tema 7. Movimiento interno de valores y definición de coste
Movimiento interno de valores: factores, proceso y productos
Definición de coste y objetos de coste
Diferenciación: coste, gasto, pago e inversión
Clasificación de costes
4.1. Directos e indirectos
4.2. Totales: fijos, variables y mixtos
4.3. Unitarios
4.4. Otras clasificaciones
Controlables vs. no controlables
Relevantes, irrelevantes y costes hundidos
Incrementales y diferenciales
De subactividad y sobreactividad

II. Decisiones basadas en costes: análisis Coste-Volumen-Beneficio

Tema 8. Análisis C-V-B

Concepto y utilidad

Hipótesis básicas

Magnitudes fundamentales

3.1. Margen de contribución y ratio b/v

3.2. Margen neto y tasa de rentabilidad

3.3. Punto de equilibrio

3.4. Margen de seguridad y ratio

III. El coste de la mano de obra

Tema 9. El coste de la mano de obra

Concepto y componentes

Valoración y asignación

Condiciones influyentes

Normativas

De eficacia y eficiencia

De equidad

Evolución de los sistemas de remuneración

4.1. Retribución jurídica

4.2. Tecnificación

4.3. Flexibilización de retribuciones

4.4. Remuneración estratégica

4.5. Situación actual

Componentes de la retribución total

Intrínsecas vs. extrínsecas

Financieras vs. no financieras

Directas vs. indirectas

Sistemas de salarios

Clasificación de costes de personal

Sistemas de incentivos por rendimiento

RELACIÓN DETALLADA Y ORDENACIÓN TEMPORAL DE LOS CONTENIDOS

Clases teóricas:

La asignatura se imparte en clases teóricas y prácticas. En las clases teóricas se utilizará prioritariamente la lección magistral, reservando cuando proceda, una parte importante del tiempo a la participación activa del alumnado.

Clases prácticas:

En las clases prácticas se resolverán los casos previamente suministrados a los alumnos. No obstante la separación entre teoría y práctica en esta asignatura pocas veces es absoluta predominando clases teórico-prácticas. Se podrá utilizar para conseguir los objetivos planteados el uso de software específico y la utilización de la Inteligencia Artificial.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Clases teórico/prácticas: 60

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas

https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf

b) Criterios de Evaluación Generales:

Sistema de evaluación continua: Para superar la asignatura mediante Evaluación Continua, el alumno debe realizar las actividades previstas y obtener al menos 5.0 puntos sobre 10. Esto incluye:

Controles de autoevaluación: Tests y ejercicios prácticos al final de cada tema, con una nota final compuesta por un 50% de exámenes teóricos parciales y un 50% de prácticas. Con una media ponderada de 5 puntos entre ambos bloques, el alumno aprueba la asignatura. De lo contrario, debe presentarse al examen final.

Resolución de casos prácticos: Ejercicios individuales o en grupo, resueltos y expuestos en clase. Estas actividades son obligatorias para poder presentarse a los controles de la Evaluación Continua.

Asistencia obligatoria a clases prácticas y un mínimo del 80% a las teóricas: Es requisito para optar por este sistema de evaluación.

Si el alumno suspende la Evaluación Continua y no se presenta al examen final, se trasladará a su expediente la calificación obtenida en la evaluación continua.

Examen Final: Los alumnos que no opten por la Evaluación Continua, no superen esta modalidad, o deseen mejorar su nota, podrán presentarse al Examen Final, renunciando a la calificación obtenida en la Evaluación Continua. Aquellos que no aprueben en la primera convocatoria del segundo cuatrimestre deberán utilizar el sistema de Examen Final en convocatorias posteriores. Este examen incluirá una parte teórica (test y/o desarrollo) y una práctica, abarcando los contenidos teóricos y prácticos del programa, manuales base y clases. Las fechas serán las oficiales publicadas por la Escuela Universitaria de Osuna, sin excepciones fuera del calendario oficial, salvo lo dispuesto por la normativa vigente.

*Para superar la asignatura es necesario obtener una calificación de al menos un 5/10 tanto en el examen teórico-práctico, actividades de clase y dossier de actividades prácticas de evaluación continua.

c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales

Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales: (Art. 26

del Reglamento General de Estudiantes de la Universidad de Sevilla <https://estudiantes.us.es/descargas/becas/a15.pdf>)

Los estudiantes que según el Artículo 26 del Reglamento General de Estudiantes de la Universidad de Sevilla sean considerados como Estudiantes con necesidades académicas especiales serán evaluados atendiendo a los supuestos establecidos en dicho reglamento. Para acogerse a este itinerario, el alumno debe facilitar al profesor la documentación que justifique tal circunstancia.

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE

Clases teóricas:

La asignatura se imparte en clases teóricas y prácticas. En las clases teóricas se utilizará prioritariamente la lección magistral, reservando cuando proceda, una parte importante del tiempo a la participación activa del alumnado.

Clases prácticas:

En las clases prácticas se resolverán los casos previamente suministrados a los alumnos. No obstante la separación entre teoría y práctica en esta asignatura pocas veces es absoluta predominando clases teórico-prácticas. Se podrá utilizar para conseguir los objetivos planteados el uso de software específico y la utilización de la Inteligencia Artificial.

HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-528>

CALENDARIO DE EXÁMENES

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-528>

TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN

Pendiente de Aprobación

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

Bibliografía General

Compendio de Derecho del Trabajo

Autores: CRUZ VILLALÓN, JESÚS

Edición: ÚLTIMA

Publicación: Editorial Tecnos

ISBN: 978-84-309-5141-3

Derecho del Trabajo

Autores: MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDOGUTIÉRREZ, F., GARCÍA MURCIA,

J.

Edición: ÚLTIMA

Publicación: Editorial Tecnos

ISBN: 978-84-309-5347-9

Contabilidad de dirección para la toma de decisiones: contabilidad de gestión y de costes

Autores: ALFREDO ROCAFORT NICOLAU, CARLOS MALLO RODRÍGUEZ (COORD.)

Edición: 2014

Publicación: Profit Editorial, S.L.

ISBN: 978-84-15735-99-1

Contabilidad y Gestión de Costes

Autores: AMAT, ORIOLSOLDEVILA, PILAR

Edición: Última

Publicación: Profit Editorial

ISBN: 978-84-96998-16-2

Contabilidad de Costos: un enfoque gerencial

Autores: CHARLES T. HONGREN; SRIKANT M. DATAR y MADHAV V. RAJAN

Edición: 2012

Publicación: ED. PEARSON

ISBN: 978-607-32-1024-9

La reforma laboral de 2012 en materia de negociación colectiva

Autores: Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer, M. Valdés Dal-Ré, F.

Edición: ÚLTIMA

Publicación: La Ley

ISBN: 978-84-9020-137-4

Información Contable para la Gestión

Autores: GUILLERMO JUAN SIERRA MOLINA Y PEDRO RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ (Editores)

Edición: 2002

Publicación: Ed. FUINCOA Edición Digital @3D

ISBN: 84-95499-54-1

Contabilidad de Dirección para la toma de decisiones. Contabilidad de Gestión y de Costes

Autores: Mallo Rodríguez, C.Rocafort Nicolau, A.

Edición: 2014

Publicación: Profit Editorial

ISBN: 978-84-15735-99-1

Bibliografía Específica

Flexibilidad interna y jornada laboral

Autores: ALICIA VILLALBA SÁNCHEZ

Edición: 2013

Publicación: Actualidad Laboral

ISBN: 978-849033-630-4

La polivalencia funcional como mecanismo de flexibilidad interna: puntos críticos

Autores: FRANCISCO ANDRÉS VALLE MUÑOZ

Edición: nº 4, 2013

Publicación: Actualidad Laboral

ISBN: 0213-7097

Flexibilidad interna y externa en el Real Decreto-Ley 3/2012

Autores: MIGUEL RODRÍGUEZ-PIÑERO Y BRAVO-FERRER

Edición: nº 7833, 2012

Publicación: Diario La Ley

ISBN: 1138-9907

Instrumentos de flexibilidad interna en la negociación colectiva: Comisión consultiva Nacional de C.

Autores: FERNANDO VALDÉS DAL-RE, JULIMAR DA SILVA BICHARA, JOSÉ MANUEL LASIERRA ESTEBAN, LOURDES PÉREZ ORTIZ

Edición: 2012

Publicación: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

ISBN: 978-84-8417-432-5

La flexibilidad interna en la reforma de la negociación

Autores: JESÚS CRUZ VILLALÓN; JOSÉ IGNACIO PÉREZ INFANTE (DIR.), SANTOS

RUESGA BENITO (DIR.) FERNANDO VALDÉS.

Edición: 2012

Publicación: Relaciones Laborales en la crisis: España 2011

ISBN: 978-84-15305-05-7

Competitividad y costes laborales en la UE: más allá de las apariencias

Autores: IGNACIO ALVAREZ PERALTA,

FERNANDO LUENGO ESCALONILLA

Edición: 21, 2012

Publicación: Principios: estudios de economía política

ISBN: 1698-7616

Funcionamiento y modalidades de opciones sobre acciones (stock options) como sistema

retributivo

Autores: ELENA MERINO MADRID

Edición: N° 339, 2011

Publicación: Revista de Trabajo y Seguridad Social

ISBN: 1138-9532

La negociación colectiva y los salarios en España: un análisis económico agregado

Autores: JOSÉ IGNACIO PÉREZ INFANTE

Edición: Vol. 29, N° 2, 2011

Publicación: Cuadernos de relaciones laborales

ISBN: 1131-8635

Medición del Capital Humano

Autores: CRISTINA SIMÓN,

PILAR ROJO,

ELENA MOLINA

Edición: 2011

Publicación: Ed. Prentice Hall

ISBN: 978-84-8322-771-8

Productividad y costes laborales

Autores: NICOLÁS CARRASCO GARCÍA

Edición: Año N° 29, N° 126, 2011

Publicación: Economistas

ISBN: 0212-4386

INFORMACIÓN ADICIONAL
