

Presentación

Este Grado constituye la base fundamental para la formación de los Graduados Sociales, profesionales cuyas funciones son el asesoramiento en el ámbito laboral, las prestaciones asistenciales de los sistemas públicos y privados, y la gestión de los RRHH, entre otras.

Tiene como objetivo la formación de profesionales capacitados para acceder a distintos mercados de trabajo. Fruto de la multidisciplinariedad de sus estudios, cuyas materias se combinan para ofrecer competencias y contenidos variados, que facilitan el acceso a diversos mercados de trabajo así como al estudio de diversos Másteres.

Se trata de formar profesionales polivalentes, que actúen en las diversas áreas del mundo del trabajo.

Desde las más tradicionales, como el asesoramiento jurídico-laboral, la gestión en materias de seguridad social o la dirección de los RRHH, hasta otras nuevas como la mediación de conflictos, negociación colectiva, prevención de riesgos laborales, políticas sociolaborales o economía social. Para hacer esto factible, el Grado se articula en tres itinerarios: Jurídico-Económico, RRHH, y Mercados de Trabajo y Políticas Socio-laborales, que permitirá a quienes lo cursen elegir el que mejor se adecue a sus intereses.

Este Grado posibilita dar un primer paso hacia el mercado de trabajo mediante una oferta amplia de prácticas en empresas.

Acceso y normativa académica

Oferta y demanda

Tabla de Oferta y Demanda de plazas

Curso	Oferta	Demanda		
		1ª preferencia	2ª y 3ª preferencia	total
2012-2013	75	20	16	36
2011-2012	75	6	10	16
2010-2011	125	18	13	31
2009-2010	70	14	11	25

Sistemas de información preuniversitarios

La Universidad de Sevilla dispone por su parte de un programa de orientación para el acceso a la Universidad (Programa Pórtico) para los estudiantes de Bachillerato, Ciclo Formativo de Grado Superior, Mayores de 25, 40 y 45 años relativo a los procedimientos de acceso y a la naturaleza de las distintos Grados y que se compone de las siguientes acciones:

- Visitas a Centros de 2º de Bachillerato y Ciclo Formativo de Grado Superior.
- Mesas Redondas sobre todas las titulaciones que pueden cursarse en la Universidad de Sevilla.
- Salón del Estudiante y Ferisport.
- Jornadas sobre el Acceso a la Universidad para Tutores y Orientadores.
- Charlas sobre Acceso a la Universidad (Bachillerato, Ciclo Formativo de Grado Superior, Mayores de 25, 40 y 45 años).
- Elaboración de materiales de Información y Orientación destinados a alumnos que acceden a la Universidad.
- Otras.
- La información sobre el Programa Pórtico está accesible en esta dirección web:

<http://estudiantes.us.es/programa-portico>

Dentro de los materiales de información y orientación elaborados por la Universidad de Sevilla es destacable el material audiovisual Polimedia: El Acceso a la Universidad (Estudiantes de Bachillerato y Ciclos Formativos de Grado Superior) (Abril 2011).

Perfil recomendado

El perfil esperado para las personas que deseen cursar el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos consiste en un interés por los conocimientos sociales, jurídicos, administrativos y económicos y una actitud de respeto a la equidad, la normativa y el bienestar.

Requisitos académicos

Vías de acceso

<http://estudiantes.us.es/grupo-acceso>

Ejemplo de cálculo de notas

<http://webapps.us.es/fichape/Doc/calculonota.pdf>

Fase general: <http://webapps.us.es/fichape/Doc/fasegeneral.pdf>

Fase específica: <http://webapps.us.es/fichape/Doc/fasespecifica.pdf>

Parámetros de ponderación (PAU)

En el siguiente enlace obtendrá información sobre los parámetros de ponderación según la titulación:
http://www.juntadeandalucia.es/innovacioncienciayempresa/sguit/documentacion/Parametros_AyB_UA_Bachillerato_2012_2013.pdf

Adaptación desde el título LRU

Tabla de convalidaciones

Diplomatura de Relaciones Laborales	Ctos LRU	Grado de Relaciones Laborales y RR.HH	Ctos ECTS
Elementos Derecho I	6	Elementos de Derecho Privado	6
Historia Social y Política Contemporánea	6	Historia de las Relaciones Laborales	6
Contabilidad	9	Fundamentos de Contabilidad	6
Dirección y Gestión de Personal	12	Dirección y Gestión de RR HH	6
Sociología	6		
Introducción a la Economía	9	Economía Política	6
Introducción al Derecho del Trabajo	6		
Historia Económica de las Relaciones Laborales	6	Historia de las Relaciones Laborales	6
Derecho Civil Patrimonial	6	---	
Psicología del Trabajo	9	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6
Organización y Métodos de Trabajo	12	Administración de Empresas	6
Derecho del Trabajo	12	Derecho del Trabajo	12
Sociología de la Empresa	6	Sociología del Trabajo y de la Empresa	6
Derecho de la Seguridad Social	12	Derecho de la Seguridad Social	12
Seguridad e Higiene en el Trabajo	6		
Economía Española	6	Economía y Mercado de Trabajo en España	6
Elementos de Derecho II	6	Elementos de Derecho Público	6
Estadística y Técnicas de Muestreo	6	Estadística	6
Derecho Procesal Laboral	9	Derecho Procesal Laboral	6
Derecho Sindical	12	Derecho Colectivo del Trabajo	6
Prácticas Integradas	12		
Prestaciones de Protección Social	6	Derecho de la Protección Social	6
Contabilidad Fiscal	6		
Régimen Jurídico de la Administración Pública Prestacional	6	Derecho Administrativo Laboral y Prestacional	6
Métodos Estadísticos aplicados a Auditorías Sociolaborales	6	Estadística para las Relaciones Laborales	6
Sociología del Trabajo	6	Sociología del Trabajo y de la Empresa	6
Derecho Social Comunitario	6	Derecho Social Comunitario	6
Derecho Financiero Tributario	6	Derecho Financiero Tributario	6

Planes de acogida

La Universidad de Sevilla contempla diversas actuaciones de acogida a los alumnos de nuevo ingreso. Una de las actuaciones común a todas las titulaciones, y en colaboración con SACU, Biblioteca y SIC, es la del Curso de Orientación al Estudio y Competencias Informáticas e Informacionales. Este curso es totalmente virtual, facilitará el aprendizaje y potenciará las habilidades digitales (en el uso de las TIC y

gestión de la información). En él se mostrarán las técnicas de estudio más eficaces y el alumnado descubrirá qué servicios informáticos ofrece la Universidad de Sevilla: cómo acceder a ellos, software disponible, recursos disponibles en la red, cómo adquirir identidad digital. Además ayudará a buscar y localizar la información útil para los trabajos de clase, a evaluarla y a respetar los derechos de autor, citando las fuentes y estableciendo la privacidad en la red.

Normas de permanencia

<http://www.us.es/downloads/estudios/nuevosplanes/permanpdf.pdf>

Reconocimiento y transferencia de créditos

<http://www.us.es/downloads/estudios/nuevosplanes/reconocimientopdf.pdf>

Curso de adaptación para titulados

Solicítanos información

Centro de impartición

Descripción	ESCUELA UNIVERSITARIA "FCO. MALDONADO" DE OSUNA
Código	
Dirección	CAMPO DE CIPRESES, 1
Localidad	OSUNA
Código Postal	41640
Teléfono	95 582 02 89
Fax	95 481 12 82
Email	info@euosuna.org
Guía del Centro	

Información general

Centro(s) responsables del título

Facultad de Ciencias del Trabajo

Centro(s) donde se imparte el título

Facultad de Ciencias del Trabajo
Escuela Universitaria "Fco. Maldonado" de Osuna

Convenio titulaciones conjuntas

Fecha de publicación en el RUCT

Fecha Consejo de ministro: 30/10/2009

Fecha BOE: 05/01/2010

Curso de implantación

El Grado se implantó en el curso académico 2009/2010

Nº de cursos en fase de implantación

Actualmente están implantados los cuatro cursos

Rama de conocimiento

Ciencias Sociales y Jurídicas

Duración del programa

Créditos: 240

Años: 4

Tipo de enseñanza

Presencial

Lenguas utilizadas

Español

Profesión a la que capacita

Cronograma de implantación

Plan a extinguir: DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES (Plan 95)

Curso	Se implanta	Se extingue
2009 – 2010	1er curso	1er curso
2010 – 2011	2º curso	2º curso
2011 – 2012	3er curso	3er curso
2012 – 2013	4º curso	--

Objetivos y competencias

Objetivos

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla tiene como objetivo la formación de profesionales polivalentes que actúen en la gestión, el asesoramiento y en el diseño estratégico de cometidos y funciones relativos al mundo del trabajo: desde las más tradicionales como puedan ser el asesoramiento jurídico- laboral, la gestión en materias de seguridad social, la gestión y dirección de los recursos humanos en la administración o en las empresas, hasta otras nuevas funciones como la mediación de conflictos, la negociación colectiva, las políticas de mercado de trabajo y de empleo o la economía social y la gestión del autoempleo. La polivalencia mencionada viene avalada por el carácter multidisciplinar de estos estudios, en los que se combinan saberes y competencias relativos al ordenamiento jurídico, al análisis y comprensión de la realidad económica y social, y a la adopción de iniciativas, metodologías y estrategias que conlleven a una mayor eficiencia y satisfacción del trabajo humano.

Los diferentes perfiles profesionales propuestos, así como las competencias genéricas y específicas que los estudiantes deben adquirir para el eficaz ejercicio de cada uno de aquéllos, constituyen, por tanto, la base sobre la que se asientan los objetivos que a continuación se exponen:

1. Adquirir los conocimientos necesarios para comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del trabajo, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica.
2. Capacitar para la aplicación, de los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos, en sus diversos ámbitos profesionales de actuación.
3. Capacitar para aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en sus diferentes ámbitos de actuación.
4. Capacitar para el aprendizaje autónomo de nuevos conocimientos y técnicas.
5. Capacitar para el acceso, con razonables garantías de éxito, a estudios posteriores especializados y de postgrado.

Competencias

COMPETENCIAS GENERALES INSTRUMENTALES

- G1 Capacidad para aplicar los conocimientos a la toma de decisiones y la resolución de problemas relativos a las relaciones de trabajo y al diseño de estrategias y políticas socio-laborales.
- G2 Capacidad para comprender y expresar oral y por escrito información técnica.
- G3 Capacidad para gestionar la información
- G4 Capacidad de análisis y síntesis
- G5 Capacidad de organización y planificación
- G6 Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio
- G7 Capacidad para el análisis comparado
- G8 Capacidad para identificar dependencias de paso

COMPETENCIAS GENERALES PERSONALES

- G9 Capacidad de trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar.
- G10 Capacidad de trabajo en un contexto de diversidad cultural.

- G11 Adquirir capacidades de autocontrol, perseverancia, empatía, y flexibilidad en las relaciones personales.
- G12 Capacidad para la integración epistemológica entre las distintas áreas de conocimiento.
- G13 Capacidad de razonamiento crítico y auto-crítico.
- G14 Compromiso ético.
- G15 Conocer y comprender la responsabilidad social derivada de las iniciativas propias y ajenas en los ámbitos que les son propios.
- G16 Respeto a los principios de libertad, igualdad, cooperación y respeto entre los seres humanos. Respeto a los Derechos Humanos y a los principios de accesibilidad universal, no discriminación y valores democráticos y de la cultura de la paz

COMPETENCIAS GENERALES SISTÉMICAS

- G17 Capacidad de adaptación a nuevas situaciones
- G18 Creatividad o habilidad para generar nuevas ideas
- G19 Capacidad de liderazgo
- G20 Iniciativa y espíritu emprendedor
- G21 Preocupación por la calidad
- G22 Capacidades para la investigación
- G23 Capacidad para el diseño y gestión de proyectos
- G24 Adquirir conocimientos y competencias que les permitan emprender provechosamente estudios de post-grado.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- E1 Conocer y aplicar el marco normativo de las relaciones laborales
- E2 Conocimiento y capacidad de intervención en el marco normativo de la Seguridad Social y de la protección social complementaria
- E3 Conocimiento y aplicación de los procedimientos administrativos en materia laboral y asistencial.
- E4 Capacidad para la gestión de contratos laborales
- E5 Conocimiento de las especificidades de los distintos sistemas de relaciones laborales.
- E6 Capacidad para la confección e interpretación de indicadores e instrumentos aplicados a materias socio-laborales.
- E7 Conocimiento del funcionamiento teórico de los mercados de trabajo y del específico en determinados contextos económicos.
- E8 Capacidad para la gestión de los recursos humanos.
- E9 Capacidad para la planificación estratégica de los recursos humanos.
- E10 Capacidad de los procedimientos de valoración del trabajo humano.
- E11 Conocimiento del funcionamiento de las organizaciones sociales.
- E12 Conocimiento y aplicación de las técnicas de negociación, liderazgo y dirección de grupos humanos.
- E13 Conocimiento de los contextos empresariales y su aplicación a la elaboración de estrategias.
- E14 Conocimientos de fundamentos y técnicas de auditoría y evaluación.
- E15 Conocimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales y de su aplicación en la empresa.
- E16 Conocimientos de las causas y del tratamiento del conflicto laboral.
- E17 Capacidad para la organización, asesoramiento y dirección de pequeñas empresas, empresas de economía social y de trabajadores autónomos.
- E18. Desempeño profesional en el ámbito jurisdiccional. Capacidad para la representación en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales.
- E19 Conocer los fundamentos y técnicas necesarias para la organización y la dirección de empresas
- E20 Conocimientos fundamentales de derecho privado y público
- E21 Conocimiento de la estructura fiscal del Estado y de las principales figuras impositivas con especial dedicación a las que afectan a los trabajadores, a las pequeñas y medianas empresas y a las empresas sin ánimo de lucro.
- E22 Conocimiento y aplicación de medidas integrales para la creación de empresas

- E23 Capacidad para entender el funcionamiento de las instituciones políticas
- E24 Capacidad para aplicar el contenido de los derechos fundamentales en el ámbito de las Relaciones Laborales
- E25 Capacidad para comprender el concepto de norma jurídica, sus características y los tipos principales de normas
- E26 Capacidad para identificar y caracterizar los principales sujetos de derecho
- E27 Capacidad para redactar e interpretar contratos
- E28 Capacidad para intervenir en asuntos relacionados con la responsabilidad civil
- E29 Capacidad para dirigirse a las administraciones públicas
- E30 Capacidad para identificar los principales tipos empresariales y su regulación
- E31 Conocer los fundamentos de la sociología del trabajo y de las organizaciones
- E32 Conocer las diferentes teorías de relaciones laborales
- E33 Conocer y aplicar técnicas de investigación social
- E34 Conocer y analizar la evolución del funcionamiento de los mercados de trabajo a través de la historia
- E35 Captar las dependencias de paso que intervienen en ámbito del trabajo y de las relaciones laborales
- E36 Conocer los fundamentos de la economía del trabajo
- E37 Conocer los fundamentos de la economía de distribución factorial de la riqueza y de la economía del bienestar
- E38 Conocimiento de los contextos teóricos y aplicados económicos y sociales en los que se desarrollan las relaciones laborales
- E39 Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo y a la economía del bienestar
- E40 Comprender que los fenómenos políticos, económicos y sociales forman un entramado de interrelaciones estructurales complejas sometidas a tensiones que las modifican en el transcurso del tiempo.
- E41 Identificar el papel que han jugado el Estado y los agentes sociales en la regulación de las relaciones laborales en el sistema capitalista.
- E42 Conocer el origen y el desarrollo de los principales sistemas de relaciones laborales
- E43 Conocer las propuestas alternativas a la organización capitalista de la sociedad
- E44 Adquisición de destrezas para el análisis de realidades sociales complejas pasadas y presentes
- E45 Conocimiento y aplicación de las principales políticas de empleo, protección, bienestar, movilidad y cohesión social
- E46 Conocer los fundamentos estructurales de la economía española y sus repercusiones sobre el mercado de trabajo
- E47 Conocer los principales procesos y equilibrios económicos
- E48 Análisis y diagnósticos de mercados laborales.
- E49 Interrelacionar las diversas disciplinas que ayudan a explicar y comprender la evolución económica y sociolaboral de España y Andalucía.
- E50 Aplicar los conocimientos a la observación e interpretación de la realidad económica y sociolaboral.
- E51 Conocimientos de técnicas para la participación en la elaboración de estrategias y habilidades directivas
- E52 Comprensión de la diversidad de funciones empresariales y organizativas, así como de las especiales características del trabajo directivo
- E53 Conocimiento de las aportaciones más relevantes de la teoría de la organización
- E54 Capacidad para realizar, siguiendo un proceso lógico, tareas de planificación
- E55 Capacidad para diseñar organigramas y manuales de funciones
- E56 Capacidad para realizar diagnósticos y aportar propuestas de mejora organizativa
- E57 Capacidad para localizar y gestionar información de carácter económico general.
- E58 Capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante de los mercados.
- E59 Conocimiento y aplicación de técnicas de auditoría de los recursos humanos
- E60 Conocimiento y aplicación de técnicas de evaluación de políticas
- E61 Conocimientos de las técnicas para realizar análisis y diagnósticos y la toma de decisiones en

- materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y tiempos de trabajo.
- E62 Aplicación de técnicas para la toma de decisiones en materia de selección de personal, promoción interna y política retributiva.
- E63 Capacidad para analizar la documentación e información relevante para la investigación en el ámbito sociolaboral
- E64 Conocer los fundamentos y técnicas necesarias para la dirección estratégica y la gestión de recursos humanos
- E65 Conocer la etiología del conflicto y aplicar técnicas para la negociación y la mediación
- E66 Conocimientos de matemáticas y técnicas estadísticas aplicados a las relaciones laborales y los recursos humanos
- E67 Capacidad para localizar y discriminar las fuentes estadísticas que recogen los datos sociolaborales
- E68 Capacidad para analizar datos con apoyo de los principales paquetes de software estadístico
- E69 Capacidad para globalizar situaciones sociolaborales mediante modelos
- E70 Conocer los elementos psicológicos más usuales en las relaciones laborales y organizacionales
- E71 Analizar e intervenir en los procesos organizacionales que inciden sobre la calidad de vida del trabajador
- E72 Identificar las condiciones estructurales del trabajo que afecten a la salud laboral
- E73 Intervenir, en colaboración con otros profesionales, en los programas de prevención, tratamiento y mejora de las condiciones laborales.
- E74 Intervenir en aquellos procesos organizacionales que permiten la mejora de los procesos productivos en el seno de los equipos de trabajo y de la organización en general, el bienestar del trabajador y su implicación con la organización.
- E75 Habilidades sociales e interpersonales aplicadas al ámbito organizacional
- E76 Capacidad para diagnosticar e intervenir en la cultura y el clima organizacional
- E77 Capacidad para analizar y gestionar procesos psicosociales
- E78 Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral
- E79 Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación ocupacional y continua en el ámbito reglado y no reglado
- E80 Conocimiento y aplicación de los requisitos de políticas de desarrollo local
- E81 Capacidad para confeccionar, aplicar e interpretar ratios de productividad.
- E82 Capacidad para realizar propuestas de mejora de métodos de trabajo.
- E83 Capacidad para aplicar técnicas simples de estudio de tiempos de trabajo.
- E84 Capacidad para diseñar planes de incentivos a la producción.
- E85 Conocimiento de las funciones y actividades desempeñadas por los departamentos de Recursos Humanos.
- E86 Capacidad de realización de estudios para la valoración de puestos de trabajo.
- E87 Capacidad para prestar apoyo en materia de reclutamiento y selección de personal
- E88 Capacidad para diseñar y gestionar programas de acogida para el personal de nuevo ingreso
- E89 Capacidad para realizar funciones de asesoramiento, representación y negociación en materia de empleo
- E90 Capacidad para diseñar programas de evaluación del desempeño
- E91 Capacidad para apoyar en el diseño y gestión de políticas retributivas y motivación
- E92 Capacidad para el uso e interpretación de la información sobre Recursos Humanos en las organizaciones.
- E93 Capacidad para selección y aplicar las técnicas de investigación social en materia de Recursos Humanos
- E94 Capacidad para evaluar, elaborar informes y proponer alternativas en la política de Recursos Humanos
- E95 Capacidad para analizar la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
- E96 Capacidad para interpretar los factores que estructuran las desigualdades en el mundo del trabajo.
- E97 Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
- E98 Conocer y aplicar procedimientos de mediación y solución extrajudicial de conflictos
- E99 Adquisición de los fundamentos, técnicas y análisis contables

- E100 Adquisición de los saberes normativos, de los instrumentos contables y de las técnicas de negociación para ejercer funciones de representación, asesoramiento, mediación y negociación.
- E101 Conocer en qué condiciones el conflicto puede proporcionar resultados positivos y negativos en las organizaciones.
- E102 Proponer, a partir de casos reales, mejoras para la optimización de la gestión del conflicto en los grupos de trabajo
- E103 Identificar las estrategias necesarias para la reducción de la intensidad de los conflictos en las organizaciones.
- E104 Comprender el proceso de negociación y los comportamientos apropiados e inapropiados en cada fase.
- E105 Analizar las posiciones y los intereses de las partes utilizando simulaciones de transacciones y disputas.
- E106 Distinguir los intereses de las posiciones de las partes
- E107 Utilizar estrategias integrativas y distributivas en negociaciones simuladas.
- E108 Estudiar las diferencias entre las negociaciones diádicas y las negociaciones mediante equipos, multipartitas y mediante representantes.
- E109 Analizar las técnicas básicas de la mediación
- E110 Profundizar en el modelo de mediación para las relaciones laborales
- E111 Habilidades para la práctica de la negociación y la mediación
- E112 Habilidades para la elaboración de informes técnicos
- E113 Capacidad para detectar, analizar y gestionar el conflicto en las organizaciones.
- E114 Conocimiento y capacidad de intervención en la estructura administrativa laboral y prestacional del Estado
- E115 Conocimiento de las políticas de la Unión Europea en materia laboral y prestacional
- E116 Conocimiento de las políticas nacionales en materia de migraciones
- E117 Conocer y analizar la evolución de la empresa y de sus estrategias respecto a los mercados y a la organización de los recursos humanos
- E118 Conocer y analizar el papel económico de los sindicatos en la historia contemporánea
- E119 Conocer los efectos económicos de la regulación de los mercados de trabajo por parte del estado y de los agentes sociales.
- E120 Conocer la evolución de la distribución factorial del producto social
- E121 Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral
- E122 Capacidad para elaborar diagnósticos de carácter económico sobre problemas del mercado de trabajo
- E123 Aplicación de iniciativas emprendedoras en materia del desarrollo local, la economía social y sin ánimo de lucro, la cooperación internacional, el autoempleo
- E124 Análisis jurídico-crítico de las políticas sociolaborales
- E125 Capacidad para diseñar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral
- E126 Capacidad de creación de redes entre los agentes sociolaborales
- E127 Capacidad para identificar los diferentes colectivos con dificultades de empleabilidad y los problemas específicos que les afectan
- E128 Capacidad para asesorar sobre las medidas más adecuadas para favorecer la incorporación al empleo
- E129 Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación y orientación laboral
- E130 Capacidad planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales
- E131 Capacidad para identificar e interrelacionar los distintos factores que intervienen en el ámbito de la salud laboral.
- E132 Capacidad para representar al empresario en los comités de seguridad y salud laboral.
- E133 Capacidad para formar parte de los servicios de prevención propios y ajenos.
- E134 Capacidad para asesorar sobre la adopción de medidas organizativas de prevención de riesgos psicosociales.

- E135 Capacidad para asesorar sobre la responsabilidad por incumplimiento en materia preventiva.
- E136 Capacidad para realiza tramites de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, IT por riesgo durante el embarazo y otras.
- E137 Capacidad para realizar estudios de absentismo, siniestralidad.
- E138 Capacidad para asesorar en la elección de los sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales
- E139 Capacidad para valorar las decisiones emanadas de los agentes que intervienen en las relaciones laborales en el contexto nacional e internacional.
- E140 Capacidad para valorar el comportamiento de los agentes sociales en los diferentes modelos de relaciones laborales
- E141 Capacidad para comprender las diferencias existentes entre los diferentes modelos de estados de bienestar.
- E142 Capacidad para comprender las diferencias existentes entre los diferentes modelos de relaciones laborales
- E143 Conocimiento de derecho sindical, de concertación y de negociación colectiva.
- E144 Conocer los fundamentos del derecho procesal laboral.
- E145 Capacidad para seleccionar e interpretar las fuentes normativas vigentes, correctas y adecuadas a cada supuesto.
- E146 Capacidad para seleccionar e interpretar la jurisprudencia y doctrina judicial adecuadas a cada supuesto.
- E147 Capacidad para determinar con claridad las figuras de empresario y trabajador y los problemas asociados a ambas (supuestos de “zonas grises”).
- E148 Capacidad para identificar el papel de los operadores jurídicos en las relaciones laborales.
- E149 Capacidad para diseñar e implementar políticas de integración en la empresa para determinados colectivos y políticas de igualdad.
- E150 Capacidad para seleccionar y aplicar las medidas adecuadas a las necesidades de la actividad productiva y de los trabajadores en cada caso.
- E151 Capacidad para dar respuestas adecuadas a supuestos de flexibilidad laboral y externalización productiva.
- E152 Capacidad para llevar a cabo actos de comunicación formal en el desarrollo de la relación laboral y para confeccionar documentos relativos a la misma.
- E153 Capacidad para llevar a cabo actos derivados de la extinción de la relación laboral y para confeccionar documentos relativos a la misma. 235
- E154 Capacidad para asesorar y representar a trabajadores y empresarios.
- E155 Capacidad para tramitar los actos de encuadramiento.
- E156 Capacidad para calcular las cotizaciones.
- E157 Capacidad para elaborar y tramitar documentos de cotización y recaudación.
- E158 Capacidad para manejar las aplicaciones telemáticas en la formalización de relaciones jurídicas con la Seguridad Social.
- E159 Capacidad de análisis, interpretación y comprensión de normas jurídicas.
- E160 Capacidad de aplicación de la norma jurídica a la realidad social que regula.
- E161 Capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante del mercado de trabajo.

Salidas profesionales y académicas

Salidas profesionales

Este Grado sigue aportando la base fundamental de la formación del Graduado Social, cuyas ocupaciones habituales se relacionan con el asesoramiento en el ámbito laboral, las prestaciones asistenciales de los sistemas públicos y privados y la gestión de los recursos humanos en las empresas. Pero este Grado aporta otras posibilidades de inserción laboral. El Grado potencia o incorpora materias y competencias relativas a salidas profesionales que ya se dibujaban en los planes anteriores en los ámbitos de la prevención de riesgos laborales, la intervención en los mercados de trabajo, las políticas activas de empleo y pasivas de protección social, las auditorías sociolaborales, etc. Es la propia polivalencia de estos estudios la que facilitará un acceso más fluido a distintos mercados de trabajo en los campos que le son afines.

Salidas académicas

MÁSTERES UNIVERSITARIOS

- Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.
- Máster Universitario en Ciencias del Trabajo.
- Máster Universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas.

Para más información sobre másteres oficiales puede consultar el siguiente enlace:

<http://www.us.es/estudios/master/index.html>

ACCESO AL DOCTORADO

[Enlace al Secretariado de Doctorado de la Universidad de Sevilla](#)

TÍTULOS PROPIOS

[Enlace al Centro de Formación Permanente de la Universidad de Sevilla](#)

Sistema de garantía de calidad del título

Datos e indicadores

Tasa de graduación	Porcentaje de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto en el plan de estudios o en un año académico más en relación a su cohorte de entrada
Tasa de abandono	Relación porcentual entre el número total de estudiantes de una cohorte de nuevo ingreso que debieron obtener el título el año académico anterior y que no se han matriculado ni en ese año académico ni en el anterior.
Tasa de eficiencia	Relación porcentual entre el número total de créditos del plan de estudios a los que debieron haberse matriculado a lo largo de sus estudios el conjunto de graduados de un determinado año académico y el número total de créditos en los que realmente han tenido que matricularse.
Tasa de rendimiento	Relación porcentual entre el número total de créditos superados (excluidos adaptados, convalidados y reconocidos) por el alumnado en un estudio y el número total de créditos matriculados.

Histórico LRU de indicadores		
Indicador	Valor (%)	Observaciones
Tasa de graduación	17.87	Datos medios obtenidos en le periodo 2005 y 2008
Tasa de abandono	28.64	Datos medios obtenidos en le periodo 2005 y 2008
Tasa de eficiencia	66.79	Datos medios obtenidos en le periodo 2005 y 2008
El indicador Tasa de rendimiento no se ha definido		

Estudios de inserción laboral

Información sobre el procedimiento para realizar sugerencias y reclamaciones

<http://webapps.us.es/fichape/Doc/QUEJAS2.pdf>

Estructura general

Estructura general

Tipologías	Créditos
Formación Básica	60
Obligatorias	144
Optativas	30
Practicum obligatorio (6 meses)	6
Prácticas en empresas (optativas)	0
Trabajo fin de Grado/Máster	6

Menciones (Grados) / Especialidades (Másteres)

Estructura modular

Estructura modular

Módulos		
Módulo Elementos Jurídicos para las Relaciones Laborales		
Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Derecho de la Empresa	6	T
Elementos de Derecho Privado	6	T
Elementos de Derecho Público	6	T
Derecho Financiero y Tributario	6	B
Módulo Psicología del Trabajo y las Organizaciones		
Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	T
Módulo Historia y Teoría de las Relaciones Laborales		
Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Historia de las Relaciones Laborales	6	T
Sociología de las Relaciones Laborales	6	T
Módulo Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos		
Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Dirección y Gestión de los Recursos Humanos	6	B
Organización del Trabajo	6	B
Dirección y Desarrollo de los Recursos Humanos	6	B
Dirección Estratégica de los Recursos Humanos	6	B
Módulo Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social		
Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Derecho de la Seguridad Social	12	B
Derecho del Trabajo	12	B
Derecho Administrativo Laboral y Prestacional	6	B
Derecho Colectivo del Trabajo	6	B
Derecho de la Protección Social	6	B
Derecho Procesal Laboral	6	B
Derecho Social Comunitario	6	B
Módulo Economía		
Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Economía Política	6	T
Economía y Mercado de Trabajo en España	6	B
Módulo Sociología del Trabajo y de las Organizaciones		
Asignaturas	Créditos	Naturaleza

			(*)
Sociología del Trabajo y de la Empresa		6	B
Módulo Gestión del Conflicto			
	Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Gestión del Conflicto		6	B
Módulo Economía del Trabajo			
	Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Economía del Trabajo		6	B
Módulo Políticas SocioLaborales			
	Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Derecho del Empleo		6	B
Políticas de Desarrollo Local		6	B
Módulo Administración de Empresas			
	Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Administración de Empresas		6	T
Módulo Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales			
	Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Prevención de Riesgos Laborales		12	B
Módulo Sistemas de Relaciones Laborales			
	Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Sistemas Comparados de Relaciones Laborales		6	B
Módulo Otros			
	Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Fundamentos de Contabilidad		6	B
Módulo Prácticum			
	Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Practicum		6	E
Módulo Sociología y Técnicas de Investigación Social			
	Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Sociología y Técnicas de Investigación Social		6	T
Módulo Trabajo Fin de Grado			
	Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Trabajo Fin de Grado		6	P
Módulo Optativas			
	Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)

Administración de Recursos Humanos por Competencias y Ocupaciones	6	O
Estadística para las Relaciones Laborales	6	O
Historia Económica del Trabajo	6	O
Auditoría de la Gestión de los Recursos Humanos	6	O
Contabilidad para las Relaciones Laborales	6	O
Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva	6	O
Derechos Laborales de los Inmigrantes en la Unión Europea	6	O
Diversidad en el Trabajo	6	O
Economía del Bienestar	6	O
Economía Social y de la Cooperación Internacional	6	O
Evaluación de Políticas Sociolaborales	6	O
Modalidades Procesales Laborales y Solución Alternativa de Conflictos	6	O
Políticas Sociolaborales y Cohesión Social	6	O
Socioeconomía de los Recursos Humanos	6	O
Módulo Estadística		
Asignaturas	Créditos	Naturaleza (*)
Estadística	6	T

Organización temporal

Asignaturas

Primer curso			
Cod	Descripción	Créditos	Duración
5290001	Administración de Empresas	6	Cuatrim.
5290002	Derecho de la Empresa	6	Cuatrim.
5290003	Economía Política	6	Cuatrim.
5290004	Elementos de Derecho Privado	6	Cuatrim.
5290005	Elementos de Derecho Público	6	Cuatrim.
5290006	Estadística	6	Cuatrim.
5290007	Historia de las Relaciones Laborales	6	Cuatrim.
5290008	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	Cuatrim.
5290009	Sociología de las Relaciones Laborales	6	Cuatrim.
5290010	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6	Cuatrim.

Segundo curso			
Cod	Descripción	Créditos	Duración
5290012	Derecho de la Seguridad Social	12	
5290013	Derecho del Trabajo	12	
5290014	Dirección y Gestión de los Recursos Humanos	6	Cuatrim.
5290015	Economía del Trabajo	6	Cuatrim.
5290016	Economía y Mercado de Trabajo en España	6	Cuatrim.
5290018	Historia Económica del Trabajo	6	Cuatrim.
5290019	Organización del Trabajo	6	Cuatrim.
5290020	Sociología del Trabajo y de la Empresa	6	Cuatrim.

Tercer curso			
Cod	Descripción	Créditos	Duración
5290021	Derecho Administrativo Laboral y Prestacional	6	Cuatrim.
5290022	Derecho Colectivo del Trabajo	6	Cuatrim.
5290023	Derecho de la Protección Social	6	Cuatrim.
5290024	Derecho Financiero y Tributario	6	Cuatrim.
5290025	Derecho Procesal Laboral	6	Cuatrim.
5290026	Derecho Social Comunitario	6	Cuatrim.
5290027	Dirección y Desarrollo de los Recursos Humanos	6	Cuatrim.
5290028	Fundamentos de Contabilidad	6	Cuatrim.
5290029	Prevención de Riesgos Laborales	12	

Cuarto curso			
Cod	Descripción	Créditos	Duración
5290035	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos	6	Cuatrim.
5290040	Gestión del Conflicto	6	Cuatrim.
5290042	Políticas de Desarrollo Local	6	Cuatrim.
5290044	Prácticum	6	Cuatrim.
5290045	Sistemas Comparados de relaciones laborales	6	Cuatrim.
5290047	Trabajo Fin de grado	6	Cuatrim.
5290031	Contabilidad para las Relaciones Lab.	6	Cuatrim.
5290032	Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva	6	Cuatrim.
5290034	Derechos Laborales de los Inmigrantes en la Unión Europea	6	Cuatrim.
5290041	Modalidades Procesales Laborales y Solución Alternativa de Conflictos	6	Cuatrim.

Plan de Enseñanza

Información sobre horarios, aulas y exámenes

http://www.euosuna.org/index.php?option=com_content&view=article&id=35&Itemid=49

Coordinación docente horizontal y vertical

<http://webapps.us.es/fichape/Doc/CoordinacionDocente.pdf>

Recursos materiales disponibles asignados

La Escuela Universitaria de Osuna cuenta con tres edificios de los que reseñaremos a continuación sus datos más relevantes. El Centro y todos sus locales son accesibles para discapacitados. Existen rampas de acceso externos en distintas zonas del edificio. Para la movilidad interior, aparte de rampas interiores, existe un ascensor que comunica la planta baja con la planta superior. Todos los niveles están dotados con servicios adaptados a discapacitados. La Escuela Universitaria de Osuna cuenta con las siguientes instalaciones:

EDIFICIO PRINCIPAL

Dependencias en Planta Baja (Edf. principal):

Nº de Aulas: cuatro, A-8 dotada, A-7 Aula de Informática y Laboratorio de Idiomas, SG y C.

Dos Aseos

Un cuarto para el uso del personal de limpieza del Centro.

- Área de Dirección, Secretaría y Administración:
 - Secretaría y Administración
 - Despachos de Dirección, Subdirección, Secretario y Jefe de Secretaría y Dirección-Gerencia.
- Aula de Empresas
- Sala de Tutorías
- Sala de Profesores
- Biblioteca
- Conserjería y Coordinación de Servicios
- Cafetería
- Archivo
- Almacén
- Capilla
- Servicio de reprografía
- Servicio de Informática

En la tabla 1 se resumen las capacidades de las aulas a efectos docentes:

Aulas destinadas a docencia							
Aulas	Capacidad	Megafonía	Cañón	Retroproy.	Pantalla	Wifi	DVD
A-7 Informática	40	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-8	30	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

SG	40	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
C	100	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

Dependencias en Primera Planta (Edf. principal):

Nº de Aulas: seis (de la 1 a la 6),
 Paraninfo con una capacidad aproximada de 200 personas,
 Dos Aseos

En la tabla 2 se resumen las capacidades de las aulas a efectos docentes:

Aulas destinadas a docencia							
Aulas	Capacidad	Megafonía	Cañón	Retroproy.	Pantalla	Wifi	DVD
Paraninfo	250	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-1	70	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-2	70	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-3	60	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-4	80	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-5	60	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-6	60	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

EDIFICIO ANEXO "LA REHOYA"

Dependencias en Planta Baja (Edf. Anexo la Rehoja):

Nº de Aulas: 3 (1, 2 y 4) dotadas de videoprojector, ordenador multimedia, megafonía, retroprojector y pantalla.

Nº de despachos: 1

Consejería

Dos Aseos

En la tabla 3 se resumen las capacidades de las aulas a efectos docentes:

Aulas destinadas a docencia							
Aulas	Capacidad	Megafonía	Cañón	Retroproy.	Pantalla	Wifi	DVD
A-1	70	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-2	50	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-3	35	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

Dependencias en Primera Planta (Edf. Anexo la Rehoja):

Laboratorio

Departamento de Informática

Dos Aseos

Nº de Aulas: 3.

En la tabla 4 se resumen las capacidades de las aulas a efectos docentes:

Aulas destinadas a docencia							
Aulas	Capacidad	Megafonía	Cañón	Retroproy.	Pantalla	Wifi	DVD
A-4	80	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-5	40	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Laboratorio	35	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

La Escuela Universitaria de Osuna tiene planificado los mecanismos para garantizar la realización de la revisión y el mantenimiento de los materiales y servicios en el centro y en las instituciones colaboradoras, así como los mecanismos para su actualización.

EDIFICIO UNIVERSITARIO 3

Dependencias en Planta Baja (Edf. Universitario 3):

Nº de Aulas: 4 dotadas de videoprojector, ordenador multimedia, megafonía, retroprojector, wifi y pantalla.
 Consejería
 Dos Aseos
 Ascensor

En la siguiente tabla se resumen las capacidades de las aulas a efectos docentes:

Aulas destinadas a docencia							
Aulas	Capacidad	Megafonía	Cañón	Retroproy.	Pantalla	Wifi	DVD
A-1	25	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-2	25	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-3	25	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-4	20	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Prácticas							

Dependencias en Primera Planta (Edf. Universitario 3):

Cuatro Aseos
 Nº de Aulas: 4 dotadas de videoprojector, ordenador multimedia, megafonía, retroprojector, wifi y pantalla.
 Almacén

En la tabla 4 se resumen las capacidades de las aulas a efectos docentes:

Aulas destinadas a docencia							
Aulas	Capacidad	Megafonía	Cañón	Retroproy.	Pantalla	Wifi	DVD
A-1	30	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-2	20	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
A-3	15	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Prácticas							
A-4	10	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Prácticas							

La Escuela Universitaria de Osuna tiene planificado los mecanismos para garantizar la realización de la revisión y el mantenimiento de los materiales y servicios en el centro y en las instituciones colaboradoras, así como los mecanismos para su actualización.

En el Organigrama funcional de la EUO, se atribuyen a la Subdirección todos los asuntos relacionados con la adquisición, revisión y mantenimiento en el edificio, informática y nuevas tecnologías. Esta Subdirección debe dar cuenta de esa gestión, por un lado al resto del equipo directivo y, por otro, a la Junta de Centro. Así mismo, en su gestión, debe tener en cuenta las propuestas y atender las necesidades que manifiesten los miembros de la comunidad universitaria. Para la realización de estas funciones la Subdirección cuenta con el apoyo de:

Servicio de conserjería
Servicio de mantenimiento
Servicio de gestión económica

Prácticas externas y Trabajo fin de Grado

Prácticas obligatorias (Prácticum)

El módulo de Prácticas comprenderá actividades formativas que podrán ser tanto internas (Prácticum), como externas (Prácticas Externas). Supondrá una carga lectiva de 6 ECTS.

En las prácticas internas se impartirán los fundamentos teóricos y, sobre todo prácticos, de los proyectos de investigación que vayan a configurar el panel de la oferta de los Trabajos Final de Grado. El profesor al que se asigne la docencia estará obligado a formar en contenidos y competencias, en el uso de las técnicas o fuentes específicas, a tutelar el trabajo de investigación del estudiante y a evaluar su aprovechamiento.

Las prácticas externas se desarrollarán en instituciones y empresas que firmen convenios con la Universidad y reflejen de forma inequívoca las funciones a realizar por los alumnos y siempre que dichas funciones corresponden a contenidos y competencias que son propios del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Los contenidos serán fijados para cada práctica por los departamentos a los que se les asigne las mismas.

Para cursar el Practicum se requerirá haber aprobado 60 créditos básicos y 120 créditos obligatorios u optativos.

Las distintas técnicas de evaluación a utilizar estarían incluidas en los siguientes apartados:

- 1.- Prueba escrita: exámenes de ensayo, pruebas objetivas, resolución de problemas, casos o supuestos, pruebas de respuesta breve, informes y diarios de clase.
- 2.- Prueba oral: exposiciones de trabajos orales en clase, individuales o en grupo, sobre contenidos de la asignatura (seminario) y sobre ejecución de tareas prácticas correspondientes a competencias concretas.
- 3.- Observación: escalas de observación, en donde se registran conductas que realiza el alumno en la ejecución de tareas o actividades que se correspondan con las competencias.
- 4.- Asistencia y participación activa del alumno en clase, seminarios y tutorías.

¿Se pueden realizar las Prácticas Obligatorias en otra Universidad española o en el extranjero? Sí

Prácticas en empresas (optativas)

La Universidad de Sevilla (US) ofrece a sus estudiantes y titulados la posibilidad de completar su formación académica y adquirir una experiencia profesional a través de la realización de prácticas en empresas e instituciones.

Estas prácticas son inmersiones profesionales en empresas o instituciones que tienen la finalidad de proporcionar:

- Un conocimiento más cercano del entorno laboral.
- El desarrollo de aptitudes y actitudes profesionales.
- La adquisición de hábitos, prácticas y valores propios del mundo del trabajo. Constituyen un importante complemento de la formación académica, un rodaje orientado a facilitar la posterior inserción laboral.

La gestión de los programas de prácticas de la US se desarrolla a través del Servicio de Prácticas en Empresa (SPE) y sus Centros universitarios.

Puede buscarse información del servicio en la dirección electrónica: (<http://servicio.us.es/spe/>).

¿Se pueden realizar las Prácticas en Empresa en otra Universidad española o en el extranjero? Sí

Trabajo fin de Grado/Máster

El Trabajo final de Grado (6 ECTS) será una aportación personal del estudiante, oral y escrita, sobre un aspecto relacionado con el Practicum elegido. Contará con la dirección y la tutela del profesor o profesores que se le asigne. Para la presentación oral del Trabajo se constituirán tribunales evaluadores formados por tres profesores del área de conocimiento que haya dirigido el proyecto.

Las distintas técnicas de evaluación a utilizar estarían incluidas en los siguientes apartados:

- 1.- Prueba escrita: exámenes de ensayo, pruebas objetivas, resolución de problemas, casos o supuestos, pruebas de respuesta breve, informes y diarios de clase.
- 2.- Prueba oral: exposiciones de trabajos orales en clase, individuales o en grupo, sobre contenidos de la asignatura (seminario) y sobre ejecución de tareas prácticas correspondientes a competencias concretas.
- 3.- Observación: escalas de observación, en donde se registran conductas que realiza el alumno en la ejecución de tareas o actividades que se correspondan con las competencias.
- 4.- Asistencia y participación activa del alumno en clase, seminarios y tutorías. Para cursar el Trabajo Final de Grado, se requerirá haber superado 60 créditos básicos y 150 créditos obligatorios u optativos; entre ellos, el Practicum.

Movilidad nacional e internacional

Movilidad

La movilidad de los estudiante se realiza en base a los convenios de cooperación que la Universidad de Sevilla tienes con el resto de universidades extranjeras y nacionales con garantía de reconocimiento académico y aprovechamiento.

Los alumnos podrán cursar parte de sus estudios en otras Facultades que los oferten del territorio nacional a través del Sistema de Intercambio entre Centros Universitarios Españoles (SICUE). Este programa lleva asociada una convocatoria de Ayudas para la Movilidad de Estudiantes Universitarios "Séneca".

Erasmus es el programa que trata la cooperación transnacional en la Enseñanza Superior, entre cuyas acciones se contempla el fomento, a través de becas, de la movilidad de estudiantes.

Movilidad Nacional

¿Convenios SICUE para realizar 1 año en una Universidad Española? Sí

Para acceder a los acuerdos bilaterales desplegar el vínculo
href="http://www.us.es/downloads/estudios/movilidad/relacion_acuerdos.pdf>Relación de acuerdos SICUE".

Movilidad Internacional

¿Convenios ERASMUS para Universidades Extranjeras? Sí

Toda la información relacionada con la movilidad de estudiantes se recoge anualmente en la Guía del estudiante y en una versión actualizada en el sitio web
(<ahref="<http://www.internacional.us.es/erasmus>><http://www.internacional.us.es/erasmus>).