

PROGRAMA DOCENTE ESCUELA UNIVERSITARIA DE OSUNA

TITULACIÓN: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO ACADÉMICO: 2022/23

DATOS DE ASIGNATURA

Código y Nombre: 5290014 Dirección y Gestión de los Recursos Humanos	
Tipo: OBLIGATORIA	
Curso: SEGUNDO	Periodo de Impartición: PRIMER CUATRIMESTRE
Créditos: 6	Horas: 150
Área: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	
Departamento: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS (MARKETING)	

PROFESOR/ES Y TUTORÍA/S

MARIA EUGENIA REYES GARCIA	meugeniarg@euosuna.org
Miércoles	13:00 a 14.00

1. OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

El alumnado deberá:

- Identificar las funciones básicas de la gestión de los recursos humanos (RRHH) y conocer su contenido.
- Utilizar un lenguaje específico relacionado con esta materia.

Competencias específicas:

Desarrollar los procesos de gestión de los RR.HH. dentro de las organizaciones

Comprender y conocer la relación entre los diferentes sub-sistemas de la organización y la gestión de los RR.HH.

Desarrollar la dirección y gestión de los RR.HH. como base del crecimiento organizativo.

Competencias genéricas:

Conocimientos generales básicos

Comunicación oral en la lengua nativa

Trabajo en equipo

Capacidad para aplicar la teoría a la práctica

Capacidad de aprender

2. CONTENIDO DE LA ASIGNATURA

Tema 1: Introducción a la Gestión de los RRHH



Escuela Universitaria de Osuna



- 1.1 Los RRHH en la empresa: concepto, evolución, factores que influyen
- 1.2 La gestión de los RRHH: los objetivos y los procesos de la Gestión de los RRHH
- 1.3 El departamento y el director de RRHH
- 1.4 Tendencias actuales en la gestión de RRHH
- Tema 2: Análisis del puesto de trabajo
- 2.1 Concepto de análisis del puesto de trabajo
- 2.2 Proceso de realización del análisis del puesto de trabajo
- 2.3 Tendencias actuales en el análisis del puesto de trabajo
- Tema 3: La planificación de los Recursos Humanos
- 3.1 La planificación de los RRHH
- 3.2 El proceso de planificación de los RRHH
- 3.3 Los sistemas de información de RRHH
- Tema 4: El proceso de afectación. Reclutamiento
- 4.1 El proceso de afectación
- 4.2 Reclutamiento
- 4.3 Tendencias actuales en reclutamiento
- Tema 5: El proceso de afectación. Selección y socialización
- 5.1 Concepto y proceso de selección
- 5.2 Herramientas e instrumentos para la selección
- 5.3 Tendencias actuales en selección
- 5.4 La socialización
- Tema 6: Formación de los RRHH
- 6.1 La formación y el desarrollo de los RRHH
- 6.2 Los programas de formación
- 6.3 Tendencias
- Tema 7: Gestión de carrera profesional
- 7.1 Concepto de carrera profesional.
- 7.2 La gestión de la carrera profesional: etapas
- 7.3 ¿Cómo se deben satisfacer las necesidades de una fuerza laboral diversa?
- 7.4 Tendencias actuales en gestión de la carrera
- Tema 8: Evaluación y gestión del desempeño
- 8.1 ¿Qué es la evaluación del rendimiento y su finalidad?
- 8.2 El proceso de evaluación del rendimiento
- 8.3 Tendencias actuales
- Tema 9: Gestión de la retribución
- 9.1 ¿Qué es la retribución?
- 9.2 Diseño de un sistema de retribución (criterios/Principios básicos)
- 9.3 Sistemas de retribución basados en el puesto de trabajo
- 9.4 Tendencias 45
- 9.5 Otros aspectos relacionados con la retribución
- Tema 10: Los procesos sustractivos
- 10.1 ¿Qué es la ruptura laboral?
- 10.2 Tipos de ruptura laboral.
- 10.3 Alternativas a la reducción de plantilla
- 10.4 Recolocación/outplacement

3. ACTIVIDADES FORMATIVAS

B Clases Teórico/ Prácticas 60 horas



Escuela Universitaria de Osuna



4. METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE

Clases teóricas

En las clases teóricas se trabajan los contenidos propuestos para la asignatura; siguiendo para ello los capítulos seleccionados del Manual utilizado como bibliografía básica, así como el material que se publique en la plataforma virtual de la asignatura.

Exposiciones y seminarios

Las clases prácticas tienen la finalidad de trabajar los contenidos teóricos desde una perspectiva práctica. Para ello se ofrece un conjunto de casos que reflejan la aplicación práctica de cada uno de los procesos o funciones de los RRHH.

5. SISTEMA Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

a. **Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas:**

<http://www.us.es/downloads/acerca/normativa/normativa-examenes.pdf>

b. **Criterios de Evaluación Generales:**

(Especificar el % de la nota final de cada una de las partes que compongan la evaluación. Explicar tipo de examen final, penalizaciones en los exámenes, etc... No dejar nada por entendido)

Evaluación continua: la persona que siga esta alternativa obtendrá la calificación de la asignatura a través de la realización de dos pruebas, éstas pueden ser indistintamente de tipo: test, pruebas de desarrollo, casos prácticos, exposiciones orales, trabajos individuales, trabajos en grupo.

Evaluación no continua: al alumno o alumna que no pueda seguir la metodología continua obtendrá su calificación de la realización de una prueba final. Dicha prueba se corresponderá con el programa de la asignatura.

c. **Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales: (Art. 26 del Reglamento General de Estudiantes de la Universidad de Sevilla**

<https://estudiantes.us.es/descargas/becas/a15.pdf>)

Para acogerse a este itinerario, el alumno debe facilitar al profesor la documentación que justifique tal circunstancia y éste le detallará los criterios de evaluación específicos.

6. BIBLIOGRAFÍA DEL CONTENIDO

Bibliografía General

Gestión de recursos humanos

Autores: Gómez-Mejía, L.; Balkin, D. y Cardy, R.

Edición: 5ª

Publicación: Prentice Hall

ISBN: 9788483224021

- Temas publicados en la plataforma y copistería, con el contenido adecuado al enfoque de esta asignatura, cuando esto sea oportuno.
- Lecturas publicadas en la plataforma y en la copistería. El objetivo de las lecturas es conectar los temas estudiados con sus tendencias en la actualidad, o utilizar fuentes de tipo divulgativo.
- Explicaciones de clase, donde también se resolverán dudas.
- Artículos y noticias de actualidad. Se recomienda usar las redes sociales para seguir a las publicaciones especializadas y de interés en la materia.

7. INFORMACIÓN ADICIONAL

Horarios de clase

https://euosuna.org/images/archivos/estudios/528/horarios/horario_528_202223_2.pdf

Fecha de exámenes del curso 2022-23

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-ensenanza-528>

NOTA: Cuando proceda retransmitir contenidos, debe tenerse en cuenta que el personal docente implicado en la impartición de esta asignatura no da el consentimiento para que los estudiantes (o terceros) graben, publiquen, retransmitan o reproduzcan posteriormente el discurso, imagen, voz y explicaciones de cátedra por medio alguno, ni se consiente la difusión a terceros, ni de este recurso, ni de ningún otro que se ponga a disposición de los estudiantes.

El uso de los recursos proporcionados por los profesores de la asignatura está reservado únicamente a los estudiantes matriculados en la misma.