

PROGRAMA DOCENTE ESCUELA UNIVERSITARIA DE OSUNA

TITULACIÓN: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO ACADÉMICO: 2021/22

DATOS DE ASIGNATURA

Código y Nombre: 5290015 Economía del Trabajo	
Tipo: OBLIGATORIA	
Curso: SEGUNDO	Periodo de Impartición: PRIMER CUATRIMESTRE
Créditos: 6	Horas: 150
Área: ECONOMÍA APLICADA	
Departamento: ECONOMÍA E HISTORIA ECONÓMICA	

PROFESOR/ES Y TUTORÍA/S

María López Charlo	marialc@euosuna.org
Lunes	19.00

1. OBJETIVOS DOCENTES ESPECÍFICOS

Estudiar los principales elementos teóricos y prácticos que, desde la economía, son útiles para el análisis de las decisiones individuales en el ámbito laboral.

Comprender el funcionamiento en conjunto de las instituciones y del mercado laboral, de la determinación de los niveles de empleo y la formación de los salarios.

Comprender el entorno económico empresarial, así como la evolución y desarrollo de la regulación sobre el mercado de trabajo y de las políticas socio-laborales.

Lograr que el estudiante se forme su propia visión sobre el funcionamiento del mercado laboral de manera suficientemente informada. Entrenar al alumno en la localización, manejo y empleo de las principales fuentes estadísticas y documentales para el análisis del mercado laboral.

De manera transversal, serán especialmente consideradas las cuestiones más relevantes relacionadas con la perspectiva de género en el análisis del mercado de trabajo y de las políticas de empleo.

2. COMPETENCIAS TRANSVERSALES GENÉRICAS

Capacidad de análisis y síntesis

Conocimientos generales básicos

Capacidad de organizar y planificar

Solidez en los conocimientos básicos de la profesión

Comunicación escrita en la lengua nativa
 Capacidad de crítica y autocrítica
 Habilidad para comunicar con expertos en otros campos
 Capacidad para aplicar la teoría a la práctica
 Capacidad de aprender
 Inquietud por la calidad

3. COMPETENCIAS TRANSVERSALES ESPECÍFICAS

Conocer los elementos básicos para comprender los comportamientos de los agentes económicos en el ámbito de las decisiones laborales.
 Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de políticas de empleo.
 Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
 Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.
 Conocer las herramientas de análisis para comprender el funcionamiento del mercado laboral y sus diversas teorías.

4. CONTENIDO DE LA ASIGNATURA

PARTE 1 INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA DEL MERCADO DE TRABAJO
 PARTE 2 LA OFERTA DE TRABAJO
 PARTE 3 LA DEMANDA DE TRABAJO
 PARTE 4 LOS MERCADOS DE TRABAJO Y LAS INSTITUCIONES LABORALES
 PARTE 5 ASPECTOS MACROECONÓMICOS: PARO Y CREACIÓN DE EMPLEO

5. ACTIVIDADES FORMATIVAS

DISTRIBUCIÓN DE HORAS	CLASES TEÓRICAS	CLASES PRÁCTICAS	ADD con presencia del profesor	ADD sin presencia del profesor
Horas presenciales	30	30	1	6
Horas no presenciales	50	40	0	1

METODOLOGÍA DOCENTE APLICADA	
Lección magistral	SI
Realización de ejercicios prácticos o problemas	SI
Estudios de caso o resolución de problemas complejos	NO
Elaboración y exposición de temas o trabajos por los alumnos	SI
Debate y análisis de temas de actualidad	SI
Seminarios y conferencias	SI
Tutorías presenciales (en el despacho o en el aula)	SI

Docencia a través de internet (clases virtuales)	SI
Tutorías a través de internet (resolución de dudas online y foros de discusión)	SI
Tutorías a través de internet (chats online)	SI
Trabajos tutelados: realización de casos prácticos o problemas (fuera del aula)	SI
Trabajos tutelados: lectura y comentario de textos o artículos (fuera del aula)	SI

6. INFORMACIÓN ADICIONAL

Se elabora un trabajo en grupo y su exposición posterior sobre un tema establecido por el profesor

7. ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DOCENTE

Se participará en todas las relacionadas con al asignatura ofrecidas por la EUO

8. SISTEMA Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	
Examen Final	SI
Exámenes / Controles por escrito durante el curso	SI
Exámenes / Controles orales	NO
Resolución de casos prácticos o problemas	SI
Actividades de evaluación a través de la plataforma virtual EDUC@	NO

- a. **Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas:**
<http://www.us.es/downloads/acerca/normativa/normativa-examenes.pdf>

- b. **Criterios de Evaluación Generales:**
(Especificar el % de la nota final de cada una de las partes que compongan la evaluación. Explicar tipo de examen final, penalizaciones en los exámenes, etc... No dejar nada por entendido) – Escenario de Presencialidad Total

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Existen dos opciones de evaluación:

1. Evaluación continua

Examen: 50%

Se realizará una vez finalizado el contenido de la asignatura especificado para tal, impartido en clase.

Trabajo: 50%



Se realizará un trabajo de unos temas especificados por el profesor, en grupo, que tras su elaboración tendrán que ser presentados en clase para la discusión con el resto de compañeros.

Los trabajos serán dirigidos y controlados por el profesor, lo que implica que su realización es en horario de clases, lo que hace que la asistencia durante este período sea obligatoria, tanto para la elaboración del mismo como para las fechas de presentaciones,

2. Examen final

Los alumnos que no puedan optar a la evaluación continua, de forma justificada y habiéndolo puesto en conocimiento del profesor, tendrán como único criterio para evaluar la nota del examen realizado al final del cuatrimestre.

En las convocatorias de Septiembre y Diciembre el único criterio de evaluación es la nota del examen.

c. Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales: (Art. 26 del Reglamento General de Estudiantes de la Universidad de Sevilla

<https://estudiantes.us.es/descargas/becas/a15.pdf>)

Se adaptarán según las necesidades del mismo

PLAN DE CONTINGENCIA

En esta sección se contemplan las adaptaciones de la asignatura, tanto en el desarrollo de la docencia como para el desarrollo de los procesos de evaluación.

Este plan de contingencia se activará en función de las normas para prevenir el contagio de la COVID-19 que se adapten por las autoridades estatales o autonómicas competentes en la materia.

- **ESCENARIO A - Menor actividad presencial como consecuencia de medidas sanitarias de distanciamiento interpersonal que limiten el aforo permitido en las aulas.**
 1. **MODIFICACIÓN DEL CONTENIDO DE LA ASIGNATURA**
12:00:00 AM

 2. **HERRAMIENTAS VIRTUALES UTILIZADAS Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS MODIFICADAS**

 3. **NUEVOS PROCEDIMIENTOS ELEGIDOS PARA LA EVALUACIÓN Y CAMBIOS EN SU CASO DE LOS CRITERIOS (PORCENTAJES) DE EVALUACIÓN**
No sufrirá alteración

4. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN AL ALUMNADO (TUTORIAS)

Se empleará Zoom para clases, tutorías

- ESCENARIO B - Suspensión de la actividad presencial

1. MODIFICACIÓN DEL CONTENIDO DE LA ASIGNATURA

No habrá modificación

2. HERRAMIENTAS VIRTUALES UTILIZADAS Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS MODIFICADAS

A través de Zoom

3. NUEVOS PROCEDIMIENTOS ELEGIDOS PARA LA EVALUACIÓN Y CAMBIOS EN SU CASO DE LOS CRITERIOS (PORCENTAJES) DE EVALUACIÓN

No habrá modificación alguna

4. PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN AL ALUMNADO (TUTORIAS)

Se empleará Zoom

9. BIBLIOGRAFÍA DEL CONTENIDO

Bibliografía general

Economía del trabajo y Asuntos Sociales

Ashenfelter, O.; Layard, R. NULL

1986

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: NULL

Handbook of Labour Economics

Ashenfelter, O.; Card David NULL

1999

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: NULL

Economics of the labour market

Bosworth, D.; Dawkins, P.; Stromback, T.

NULL

1996

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: NULL

Modern Labour Economics. Theory and Public Policy

Eherenberg, R.; Smith NULL



2000

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: NULL

El reto del empleo

Fina Luis NULL

2001

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: NULL

Economía del trabajo y los salarios

Hammermesh, D.; Rees, A. NULL

1984

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: NULL

El mercado de trabajo en España

Toharia, Luis NULL

1998

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: NULL

Discrimination in labor markets /edited by Orley Ashenfelter and Albert Rees ; [Princeton University Conference on Discrimination in Labor Markets]

NULL NULL

cop. 1973.

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 0-691-04170-9

Manual de economía del trabajo /compilación de, Orley Ashenfelter, Richard Layard ; edición a cargo de Felipe Sáez Fernández.

NULL NULL

1991.

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 84-7434-957-5

Handbook of labor economics /

NULL 1st ed., 3rd imp.

1997-

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 0-444-87858-0

The economics of the labour market /Derek Bosworth, Peter Dawkins and Thorsten Stromback.

Bosworth, Derek L. NULL

1996.

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 0-582-44377-6

Modern labor economics :theory and public policy /Ronald G. Ehrenberg, Robert S. Smith.

Ehrenberg, Ronald G. 7th ed.

cop. 2000.

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 0-321-05052-5

El reto del empleo /Lluís Fina Sanglas ;coautoría a cargo de José Ignacio Pérez Infante, Luis Toharia.

Fina Sanglas, Luis. NULL

cop.2001.

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 8448132068



Economía del trabajo y los salarios /Daniel S. Hamermesh y Albert Rees ; versión española de Esther Rabasco Espariz.

Hamermesh, Daniel S. NULL

D.L. 1984.

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 84-206-8085-0

El mercado de trabajo en España /Luis Toharia ; equipo investigador: Cecilia Albert...[et al.]

NULL NULL

1998.

Autores: Edición:

Publicación: ISBN: 84-481-2001-9

Bibliografía específica

Economía Laboral

MaConnell, C.; Brue, S y Macpherson, D.

septima

Ed. McGraw-Hill

Autores: Edición:

Publicación: ISBN:

10. CALENDARIO DE EXÁMENES

- a. Convocatoria de Diciembre (todas). **12:00:00 AM**
- b. Convocatoria de Enero (1º cuatrimestre o anuales). **12:00:00 AM**
- c. Convocatoria de Junio (2º cuatrimestre o anuales).
- d. Convocatoria de Septiembre (todas).

Nota: Sólo se admitirán solicitudes de cambio de exámenes dos meses antes del comienzo del periodo de exámenes, en caso de coincidir con otra asignatura. (Art. 17 normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas).

NOTA: Cuando proceda retransmitir contenidos, debe tenerse en cuenta que el personal docente implicado en la impartición de esta asignatura no da el consentimiento para que los estudiantes (o terceros) graben, publiquen, retransmitan o reproduzcan posteriormente el discurso, imagen, voz y explicaciones de cátedra por medio alguno, ni se consiente la difusión a terceros, ni de este recurso, ni de ningún otro que se ponga a disposición de los estudiantes.

El uso de los recursos proporcionados por los profesores de la asignatura está reservado únicamente a los estudiantes matriculados en la misma.