

PROGRAMA DOCENTE ESCUELA UNIVERSITARIA DE OSUNA

TITULACIÓN: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO ACADÉMICO: 2022/23

DATOS DE ASIGNATURA

Código y Nombre: 5290015 Economía del Trabajo	
Tipo: OBLIGATORIA	
Curso: SEGUNDO	Periodo de Impartición: PRIMER CUATRIMESTRE
Créditos: 6	Horas: 150
Área: ECONOMÍA APLICADA	
Departamento: ECONOMÍA E HISTORIA ECONÓMICA	

PROFESOR/ES Y TUTORÍA/S

MARÍA LÓPEZ CHARLO	marialc@euosuna.org
JUEVES	17.30 A 18.30

1. OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

OBJETIVOS:

Estudiar los principales elementos teóricos y prácticos que, desde la economía, son útiles para el análisis de las decisiones individuales en el ámbito laboral.

Comprender el funcionamiento en conjunto de las instituciones y del mercado laboral, de la determinación de los niveles de empleo y la formación de los salarios.

Comprender el entorno económico empresarial, así como la evolución y desarrollo de la regulación sobre el mercado de trabajo y de las políticas socio-laborales.

Lograr que el estudiante se forme su propia visión sobre el funcionamiento del mercado laboral de manera suficientemente informada.

Entrenar al alumno en la localización, manejo y empleo de las principales fuentes estadísticas y documentales para el análisis del mercado laboral.

De manera transversal, serán especialmente consideradas las cuestiones más relevantes relacionadas con la perspectiva de género en el análisis del mercado de trabajo y de las políticas de empleo.

COMPETENCIAS:

Competencias específicas:

Conocer los elementos básicos para comprender los comportamientos de los agentes económicos en el ámbito de las decisiones laborales.

Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de políticas de empleo.



Escuela Universitaria de Osuna



Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

Conocer las herramientas de análisis para comprender el funcionamiento del mercado laboral y sus diversas teorías.

Competencias genéricas:

Capacidad de análisis y síntesis

Conocimientos generales básicos

Capacidad de organizar y planificar

Solidez en los conocimientos básicos de la profesión

Comunicación escrita en la lengua nativa

Capacidad de crítica y autocrítica

Habilidad para comunicar con expertos en otros campos

Capacidad para aplicar la teoría a la práctica

Capacidad de aprender

Inquietud por la calidad

2. CONTENIDO DE LA ASIGNATURA

PARTE 1 INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA DEL MERCADO DE TRABAJO

TEMA 1 ASPECTOS ELEMENTALES DE LA ECONOMÍA DEL MERCADO DE TRABAJO

1.1 LA ECONOMÍA LABORAL COMO DISCIPLINA

1.2 ALGUNAS PECULIARIDADES DEL TRABAJO COMO FACTOR DE PRODUCCIÓN

1.3 EL MERCADO DE TRABAJO: LA OFERTA Y LA DEMANDA

PARTE 2 LA OFERTA DE TRABAJO

PARTE 2 LA OFERTA DE TRABAJO

TEMA 2 LA OFERTA DE TRABAJO INDIVIDUAL

2.1 ELECCIÓN TRABAJO-OCIO. MODELO BÁSICO

2.2 APLICACIÓN Y AMPLIACIÓN DEL MODELO

PROYECTO DOCENTE

Economía del Trabajo

MAÑANA (3)

CURSO 2022-23

Última modificación 14/07/2022 Página 3 de 10

TEMA 3 LA OFERTA DE CUALIFICACIONES. CAPITAL HUMANO

3.1 INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO: EL MODELO

3.2 INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO Y DISTRIBUCIÓN DE GANANCIAS

3.3 LA FORMACIÓN EN EL TRABAJO

3.4 CRÍTICAS A LA TEORÍA DEL CAPITAL HUMANO

PARTE 3. LA DEMANDA DE TRABAJO

TEMA 4 LA DEMANDA DE TRABAJO

4.1 LA DEMANDA DERIVADA. EL PROBLEMA DE LA MAXIMIZACIÓN DE BENEFICIOS

4.2 LA DEMANDA DE TRABAJO A CORTO PLAZO EN CONDICIONES PERFECTA E IMPERFECTAMENTE COMPETITIVAS

4.3 LA DEMANDA DE TRABAJO A LARGO PLAZO

4.4 LA DEMANDA DEL MERCADO Y LA ELASTICIDAD DE LA DEMANDA

4.5 DETERMINANTES DE LA DEMANDA DE TRABAJO

PARTE 4. LOS MERCADOS DE TRABAJO Y LAS INSTITUCIONES LABORALES

TEMA 5 DETERMINACIÓN DE SALARIOS Y ASIGNACION DE TRABAJO



Escuela Universitaria de Osuna



5.1 TEORÍA DEL MERCADO DE TRABAJO PERFECTAMENTE COMPETITIVO

5.2 DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS Y EMPLEO EN CONDICIONES DE MONOPOLIO EN EL MERCADO DE PRODUCTOS

PROYECTO DOCENTE

Economía del Trabajo

MAÑANA (3)

CURSO 2022-23

Última modificación 14/07/2022 Página 4 de 10

5.3 EL MONOPSONIO

5.4 LOS SINDICATOS Y LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS

5.5 EL MONOPOLIO BILATERAL

TEMA 6 MOVILIDAD Y EMIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL

6.1 TIPOS DE MOVILIDAD LABORAL

6.2 MIGRACIÓN COMO INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO

6.3 DETERMINANTES DE LA MIGRACIÓN

6.4 CONSECUENCIAS DE LA MIGRACIÓN

6.5 MOVIMIENTOS DE CAPITALES Y DE PRODUCTOS

TEMA 7 INSTITUCIONES LABORALES

7.1 INTRODUCCIÓN

7.2 LAS INSTITUCIONES DEL MERCADO LABORAL

7.3. TIPOLOGÍA DE INSTITUCIONES Y MODELOS LABORALES

7.4 LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SUS EFECTOS MACROECONÓMICOS

PARTE 5 ASPECTOS MACROECONÓMICOS: PARO Y CREACIÓN DE EMPLEO

TEMA 8 PRODUCTIVIDAD, SALARIOS, PRECIOS Y EMPLEO

8.1 CONCEPTO DE PRODUCTIVIDAD

8.2 IMPORTANCIA DE LA PRODUCTIVIDAD

8.3 TENDENCIAS A LARGO PLAZO DE LA PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO

8.4 VARIACIONES CÍCLICAS DE PRODUCTIVIDAD

8.5 PRODUCTIVIDAD Y EMPLEO

TEMA 9 EMPLEO Y DESEMPLEO

9.1 EMPLEO Y DESEMPLEO: DATOS

9.2 DETERMINACIÓN MACROECONÓMICA DE PRODUCCIÓN Y EMPLEO

9.3 PARO FRICCIONAL

9.4 PARO ESTRUCTURAL

9.5 PARO CAUSADO POR UN NIVEL INSUFICIENTE DE DEMANDA

9.6 DISTRIBUCIÓN DEL PARO

9.7 MEDIDAS PARA REDUCIR EL PARO

3. ACTIVIDADES FORMATIVAS

Actividad	Horas	Créditos
B Clases Teórico/ Prácticas	60	6

4. METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE

Clases teóricas

Lección magistral y exposición y debate en clase de las cuestiones teóricas



5. SISTEMA Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

- a. **Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas:**
<http://www.us.es/downloads/acerca/normativa/normativa-examenes.pdf>

- b. **Criterios de Evaluación Generales:**
(Especificar el % de la nota final de cada una de las partes que compongan la evaluación. Explicar tipo de examen final, penalizaciones en los exámenes, etc... No dejar nada por entendido)

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Existen dos opciones de evaluación:

1. Evaluación continua SE REQUIERE UN MINIMO DEL 80 % DE ASISTENCIA a CLASE

Participación y asistencia a clase 10 %

Examen: 45%

Se realizará una vez finalizado el contenido de la asignatura especificado para tal, impartido en clase.

Trabajo: 45%

Se realizará un trabajo de unos temas especificados por el profesor, en grupo, que tras su elaboración tendrán que ser presentados en clase para la discusión con el resto de compañeros.

Los trabajos serán dirigidos y controlados por el profesor, lo que implica que su realización es en horario de clases, lo que hace que la asistencia durante este período sea obligatoria, tanto para la elaboración del mismo como para las fechas de presentaciones,

2. Examen final

Los alumnos que no puedan optar a la evaluación continua, de forma justificada y habiéndolo puesto en conocimiento del profesor, tendrán como criterio para evaluar la nota del examen realizado al final del cuatrimestre y la realización de un trabajo individual

- c. **Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales: (Art. 26 del Reglamento General de Estudiantes de la Universidad de Sevilla)**
<https://estudiantes.us.es/descargas/becas/a15.pdf>

Se adaptará según las necesidades del alumno

El alumno debe facilitar al profesor la documentación que justifique tal circunstancia

6. BIBLIOGRAFÍA DEL CONTENIDO

Bibliografía General

Labor Economics

Autores: BORJAS, G.J.

Edición: 7ª

Publicación: McGraw-Hill

ISBN: 978-0078021886

El reto del empleo

Autores: FINA SANGLAS, L.

Edición: 2001

Publicación: McGraw-Hill

ISBN: 9788448132064

El mercado de Trabajo: análisis y políticas



Escuela Universitaria de Osuna

Autores: PALACIO, J.I. y ÁLVAREZ, C.

Edición: 2004

Publicación: Akal

ISBN: 84-460-1642-7

El mercado de trabajo en la obra de Luis Toharia

Autores: TOHARIA, L.

Edición: 2012

Publicación: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

ISBN: 9788484174271

Modern Labor Economics: Theory and Public

Autores: EHERENBERG, R. y SMITH, R.

Edición: 14ª

Publicación: Routledge.

ISBN: 9780429327209

¿Qué ha pasado con la economía español? La Gran Recesión 2.0 (2008 a 2013)

Autores: GARCÍA, N.E. y RUESGA BENITO

Edición: 2014

PROYECTO DOCENTE

Economía del Trabajo

MAÑANA (3)

CURSO 2022-23

Última modificación 14/07/2022 Página 9 de 10

Publicación: Pirámide

ISBN: 978-84-368-3185-6

Economía laboral

Autores: CAMPBELL R. MCCONNELL, STANLEY L. BRUE, DAVID A. MACPHERSON

Edición: 7ª

Publicación: McGraw-Hill

ISBN: 978-84-481-5649-7

Economía del trabajo y política laboral

Autores: RUESGA BENITO, SANTOS M. (dir)

Edición: 1ª (2014)

Publicación: Pirámide

ISBN: 978-84-368-3247-1



7. INFORMACIÓN ADICIONAL

Horarios y Calendario de exámenes

https://euosuna.org/images/archivos/estudios/529/horarios/horario_529_202223_1.pdf

NOTA: Cuando proceda retransmitir contenidos, debe tenerse en cuenta que el personal docente implicado en la impartición de esta asignatura no da el consentimiento para que los estudiantes (o terceros) graben, publiquen, retransmitan o reproduzcan posteriormente el discurso, imagen, voz y explicaciones de cátedra por medio alguno, ni se consiente la difusión a terceros, ni de este recurso, ni de ningún otro que se ponga a disposición de los estudiantes.

El uso de los recursos proporcionados por los profesores de la asignatura está reservado únicamente a los estudiantes matriculados en la misma.