

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA **SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LA EMPRESA**

Curso: 2025/26

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

| | |
|--------------------------------|--|
| Titulación: | GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS |
| Año Plan de Estudios: | 2010 |
| Curso de Implantación: | 2009/10 |
| Centro Responsable: | Facultad de Ciencias del Trabajo |
| Nombre Asignatura: | Sociología del Trabajo y de la Empresa |
| Código: | 5290020 |
| Tipología: | OBLIGATORIA |
| Curso: | SEGUNDO |
| Periodo de Impartición: | PRIMER CUATRIMESTRE |
| Créditos ECTS: | 6 |
| Horas Totales: | 150 |
| Área/s: | SOCIOLOGÍA |
| Departamento/s: | SOCIOLOGÍA |

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

OBJETIVOS:

Expresiones concretas de competencias de saber y saber hacer.

A1 Conocer las principales teorías sociológicas sobre el mundo del trabajo y la sociedad industrial.

A2 Capacidad de analizar el mundo del trabajo en relación con la sociedad de la que forma parte y a ésta última en relación con el primero.

A3 Conocer las principales teorías sobre el mercado de trabajo.

A4 Conocimiento de las principales variables sociales que afectan a la salud laboral.

.

A5 Capacidad de acceder a los debates existentes en ciencias sociales sobre el ámbito laboral.

.

A6 Capacidad para relacionar comportamientos individuales con fenómenos sociales.

.

A7 Comprensión de la importancia de los fenómenos participativos.

.

A8 Capacidad para analizar la realidad del trabajo y los principales problemas que le afectan.

.

A9 Capacidad para relacionar la organización de la empresa con la situación de los trabajadores, la organización social y política y la organización económica.

.

A10 Evaluación y análisis de los efectos de las relaciones indicadas en el apartado anterior sobre los trabajadores más allá del espacio productivo.

.

COMPETENCIAS:

.

Competencias específicas:

.

E6 Capacidad para la confección e interpretación de indicadores e instrumentos aplicados a materias socio-laborales.

.

E31 Conocimiento del funcionamiento de las organizaciones sociales.

.

E12 Conocimiento y aplicación de las técnicas de negociación, liderazgo y dirección de grupos humanos.

E16 Conocimientos de las causas y del tratamiento del conflicto laboral.

.

E31 Conocer los fundamentos de la sociología del trabajo y de las organizaciones.

.

Competencias genéricas:

.
G2 Capacidad para comprender y expresar oral y por escrito información técnica.

.
G3 Capacidad para gestionar la información.

.
G4 Capacidad de análisis y síntesis.

.
G5 Capacidad de organización y planificación.

.
G7 Capacidad para el análisis comparado.

.
G9 Capacidad de trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar.

.
G10 Capacidad de trabajo en un contexto de diversidad cultural.

.
G11 Adquirir capacidades de autocontrol, perseverancia, empatía, y flexibilidad en las relaciones personales.

.
G12 Capacidad para la integración epistemológica entre las distintas áreas de conocimiento.

.
G13 Capacidad de razonamiento crítico y auto-crítico.

.
G14 Compromiso ético.

.
G15 Conocer y comprender la responsabilidad social derivada de las iniciativas propias y ajenas en los ámbitos que les son propios.

.
CG16 Respeto a los principios de libertad, igualdad, cooperación y respeto entre los seres humanos, el respeto a los Derechos Humanos y a los principios de accesibilidad universal, igualdad, no discriminación y valores democráticos y de la cultura de la paz.

G17 Capacidad de adaptación a nuevas situaciones.

.

G18 Creatividad o habilidad para generar nuevas ideas.

.

G21 Preocupación por la calidad.

.

G22 Capacidades para la investigación.

.

G23 Capacidad para el diseño y gestión de proyectos.

.

G24 Adquirir conocimientos y competencias que les permitan emprender provechosamente estudios de post-grado.

CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS

El trabajo en la sociedad industrial.

.

División social del trabajo.

.

Organización y condiciones de trabajo.

.

Mercado de trabajo y empleo

.

El mercado de trabajo como institución social

.

Segmentación del mercado de trabajo.

.

Formación y empleo.

.

Gestión de la mano de obra y relaciones laborales.

.

La salud en el trabajo.

.

La empresa y la producción.

.

La organización del trabajo y la cualificación en la empresa.

.

Generación del conflicto y del consentimiento en la empresa.

.

La participación en la empresa.

.

La articulación de la producción y el consumo.

.

Tendencias actuales en el desarrollo de las empresas

ACTIVIDADES FORMATIVAS

B Clases Teórico/ Prácticas..... 52 horas

C Clases Prácticas en aula..... 8 horas

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE

Clases teóricas.

.

Explicación de conceptos; realización de mapas conceptuales.

.

Exposiciones y seminarios.

.

Exposición y discusión de lecturas y trabajos.

.

Prácticas (otras).

.

Presentación de una investigación realizada por el alumno.

.

AAD sin presencia del profesor.

.

Elaboración de trabajos.

.

Preparación exposiciones, seminarios y prácticas.

.

Estudio de la asignatura.

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas

https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf

b) Criterios de Evaluación Generales:

Evaluación continua:

.

Examen de los temas del programa/proyecto docente: 60%.

.

Prácticas realizadas según proyectos docentes: 40%.

c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales

Alumnos no asistentes por razones laborales o de salud.

.

- Examen de los temas del programa (60%)

- Examen de las prácticas (40%) : preguntas sobre las lecturas señaladas como obligatorias en los proyectos docentes.