

PROYECTO DOCENTE

SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LA EMPRESA

Curso: 2025/26

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Titulación:	GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
Año Plan de Estudios:	2010
Curso de Implantación:	2009/10
Centro Responsable:	Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre Asignatura:	Sociología del Trabajo y de la Empresa
Código:	5290020
Tipología:	OBLIGATORIA
Curso:	SEGUNDO
Periodo de Impartición:	PRIMER CUATRIMESTRE
Créditos ECTS:	6
Horas Totales:	150
Área/s:	SOCIOLOGÍA
Departamento/s:	SOCIOLOGÍA

PROFESORADO

Guil Bozal, José Manuel

manuelgb@euosuna.org

Tutoría: Martes - 16:00 a 18:00 horas

-

-

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

OBJETIVOS:

- .
Expresiones concretas de competencias de saber y saber hacer.
- A1 Conocer las principales teorías sociológicas sobre el mundo del trabajo y la sociedad industrial.
- .
A2 Capacidad de analizar el mundo del trabajo en relación con la sociedad de la que forma parte y a ésta última en relación con el primero.
- .
A3 Conocer las principales teorías sobre el mercado de trabajo.
- .
A4 Conocimiento de las principales variables sociales que afectan a la salud laboral.
- .
A5 Capacidad de acceder a los debates existentes en ciencias sociales sobre el ámbito laboral.
- .
A6 Capacidad para relacionar comportamientos individuales con fenómenos sociales.
- .
A7 Comprensión de la importancia de los fenómenos participativos.
- .
A8 Capacidad para analizar la realidad del trabajo y los principales problemas que le afectan.
- .
A9 Capacidad para relacionar la organización de la empresa con la situación de los trabajadores, la organización social y política y la organización económica.
- .
A10 Evaluación y análisis de los efectos de las relaciones indicadas en el apartado anterior sobre los trabajadores más allá del espacio productivo.
- .

COMPETENCIAS:

.

Competencias específicas:

.
E6 Capacidad para la confección e interpretación de indicadores e instrumentos aplicados a materias socio-laborales.

.
E31 Conocimiento del funcionamiento de las organizaciones sociales.

.
E12 Conocimiento y aplicación de las técnicas de negociación, liderazgo y dirección de grupos humanos.

E16 Conocimientos de las causas y del tratamiento del conflicto laboral.

.
E31 Conocer los fundamentos de la sociología del trabajo y de las organizaciones.

Competencias genéricas:

.
G2 Capacidad para comprender y expresar oral y por escrito información técnica.

.
G3 Capacidad para gestionar la información.

.
G4 Capacidad de análisis y síntesis.

.
G5 Capacidad de organización y planificación.

.
G7 Capacidad para el análisis comparado.

.
G9 Capacidad de trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar.

.
G10 Capacidad de trabajo en un contexto de diversidad cultural.

.
G11 Adquirir capacidades de autocontrol, perseverancia, empatía, y flexibilidad en las relaciones personales.

.
G12 Capacidad para la integración epistemológica entre las distintas áreas de conocimiento.

G13 Capacidad de razonamiento crítico y auto-crítico.

G14 Compromiso ético.

G15 Conocer y comprender la responsabilidad social derivada de las iniciativas propias y ajenas en los ámbitos que les son propios.

CG16 Respeto a los principios de libertad, igualdad, cooperación y respeto entre los seres humanos, el respeto a los Derechos Humanos y a los principios de accesibilidad universal, igualdad, no discriminación y valores democráticos y de la cultura de la paz.

G17 Capacidad de adaptación a nuevas situaciones.

G18 Creatividad o habilidad para generar nuevas ideas.

G21 Preocupación por la calidad.

G22 Capacidades para la investigación.

G23 Capacidad para el diseño y gestión de proyectos.

G24 Adquirir conocimientos y competencias que les permitan emprender provechosamente estudios de post-grado.

CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS

El trabajo en la sociedad industrial.

División social del trabajo.

Organización y condiciones de trabajo.

·
Mercado de trabajo y empleo

·
El mercado de trabajo como institución social

·
Segmentación del mercado de trabajo.

·
Formación y empleo.

·
Gestión de la mano de obra y relaciones laborales.

·
La salud en el trabajo.

·
La empresa y la producción.

·
La organización del trabajo y la cualificación en la empresa.

·
Generación del conflicto y del consentimiento en la empresa.

·
La participación en la empresa.

·
La articulación de la producción y el consumo.

·
Tendencias actuales en el desarrollo de las empresas

RELACIÓN DETALLADA Y ORDENACIÓN TEMPORAL DE LOS CONTENIDOS

Tema 1. Trabajo y capitalismo: El trabajo como mecanismo de integración social.

·
Tema 2. La organización social del trabajo en la empresa.

·
Tema 3. Teorías del Mercado de Trabajo.

Tema 4. El Mercado de Trabajo en España.

.

Tema 5. Formación y empleo.

.

Tema 6. Desigualdades en el Mercado de Trabajo.

.

Tema 7. Salud Laboral.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

B Clases Teórico/ Prácticas..... 52 horas

C Clases Prácticas en aula..... 8 horas

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas

https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf

b) Criterios de Evaluación Generales:

Evaluación continua:

.

Examen de los temas del programa/proyecto docente: 60%.

.

Prácticas realizadas según proyectos docentes: 40%.

c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales

Alumnos no asistentes por razones laborales o de salud.

.

- Examen de los temas del programa (60%)

- Examen de las prácticas (40%) : preguntas sobre las lecturas señaladas como obligatorias en los proyectos docentes.

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE

Clases teóricas.

.

Explicación de conceptos; realización de mapas conceptuales.

.

Exposiciones y seminarios.

.

Exposición y discusión de lecturas y trabajos.

.

Prácticas (otras).

.

Presentación de una investigación realizada por el alumno.

.

AAD sin presencia del profesor.

.

Elaboración de trabajos.

.

Preparación exposiciones, seminarios y prácticas.

.

Estudio de la asignatura.

HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-529>

CALENDARIO DE EXÁMENES

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-529>

TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN

Pendiente de Aprobación

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

Bibliografía General:

.

Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales

Autores: Köhler, H.-D. y Martín Artiles, A.

Edición:

Publicación:

ISBN: 9788492453801.

Bibliografía Específica:

.

Historia económica del trabajo: (siglos XIX y XX)

Autores: Carlos Arenas Posadas

Edición: 2003

Publicación:

ISBN: 84-309-4062-6.

.

Mercado de trabajo, ocupación y clases sociales

Autores: GONZÁLEZ RODRÍGUEZ, J.J. y GARRIDO MEDINA, L.J.

Edición:

Publicación: Tres décadas de cambio social en España

ISBN:

.

Movilidad ocupacional segmentada: el caso de los inmigrantes no comunitarios en España

Autores: Aysa-Lastra, María y Cachón, Lorenzo

Edición: 2013

Publicación: Revista Española de Investigaciones Sociológicas

ISBN:

La gestión del seguro de accidentes del trabajo en España: de mutuas patronales a entidades colaboradoras de la seguridad social, 1900-2019

Autores: Pons-Pons, J., y Vilar-Rodríguez, M.

Edición:

Publicación:

ISBN: 9788494889646.

La organización social del trabajo

Autores: Finkel, L.

Edición:

Publicación:

ISBN: 8436808517.

Mujeres y trabajo: principales ejes de análisis

Autores: GÓMEZ BUENO, C.

Edición:

Publicación: Papers: revista de sociología, no. 63, pp. 123-140

ISBN:

INFORMACIÓN ADICIONAL

Los alumnos no asistentes deberán estar atentos a la información relacionada con la evaluación publicada por el profesor en la plataforma. Ante cualquier duda, se recomienda consultar al profesor.