

# PROYECTO DOCENTE

## CONTENIDOS ECONÓMICOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Curso: 2025/26

### DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

---

<b>Titulación:</b>	GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
<b>Año Plan de Estudios:</b>	2010
<b>Curso de Implantación:</b>	2009/10
<b>Centro Responsable:</b>	Facultad de Ciencias del Trabajo
<b>Nombre Asignatura:</b>	Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva
<b>Código:</b>	5290032
<b>Tipología:</b>	OPTATIVA
<b>Curso:</b>	SEGUNDO
<b>Periodo de Impartición:</b>	SEGUNDO CUATRIMESTRE
<b>Créditos ECTS:</b>	6
<b>Horas Totales:</b>	150
<b>Área/s:</b>	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
<b>Departamento/s:</b>	CONTABILIDAD Y ECONOMÍA FINANCIERA

### PROFESORADO

---

**Berraquero Rodríguez, Diego**

diegobr@euosuna.org

Tutoría: Lunes1 - 11:00 a 13:00

-

-

## OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

---

### OBJETIVOS DOCENTES ESPECÍFICOS

Identificar aquellos elementos de la negociación colectiva que tengan un impacto económico.

Localizar información jurídica de contenido económico relacionada con la negociación colectiva.

Localizar información contable relacionada con la negociación colectiva.

Analizar la información contable orientada a la negociación colectiva

### COMPETENCIAS TRANSVERSALES GENÉRICAS

G1 Capacidad para aplicar los conocimientos a la toma de decisiones y la resolución de problemas relativos a las relaciones de trabajo y al diseño de estrategias y políticas socio-laborales.

G3 Capacidad para gestionar la información.

G12 Capacidad para la integración epistemológica entre las distintas áreas de conocimiento.

G24 Adquirir conocimientos y competencias que les permitan emprender provechosamente estudios de post-grado.

### COMPETENCIAS TRANSVERSALES ESPECÍFICAS

E1 Conocer el marco normativo de las relaciones laborales.

E10 Capacidad de los procedimientos de valoración del trabajo humano.

E50 Aplicar los conocimientos a la observación e interpretación de la realidad económica y sociolaboral.

E57 Capacidad para localizar y gestionar información de carácter económico general.

E121 Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral.

## CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS

---

La negociación colectiva como fuente del derecho y su integración en la relación laboral

Las condiciones de trabajo de contenido económico en la negociación colectiva.

La flexibilidad como técnica de adaptación de las condiciones de trabajo a las circunstancias de la empresa

Identificación de los requisitos de información en materia de recursos humanos para la toma de decisiones económicas en la empresa.

Determinación de los costes laborales de la empresa.

Análisis de la información contable relativa a los costes laborales para la negociación colectiva.

### **RELACIÓN DETALLADA Y ORDENACIÓN TEMPORAL DE LOS CONTENIDOS**

---

La negociación colectiva como fuente del derecho y su integración en la relación laboral

Las condiciones de trabajo de contenido económico en la negociación colectiva.

La flexibilidad como técnica de adaptación de las condiciones de trabajo a las circunstancias de la empresa

Identificación de los requisitos de información en materia de recursos humanos para la toma de decisiones económicas en la empresa.

Determinación de los costes laborales de la empresa.

Análisis de la información contable relativa a los costes laborales para la negociación colectiva.

### **ACTIVIDADES FORMATIVAS**

---

Clases teórico/prácticas 60

### **SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

---

**a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas**

[https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA\\_REGULADORA\\_EVALUACION.pdf](https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf)

**b) Criterios de Evaluación Generales:**

Sistema de evaluación continua: Para superar la asignatura mediante Evaluación Continua, el alumno debe realizar las actividades previstas y obtener al menos 5.0 puntos sobre 10. Esto incluye:

Controles de autoevaluación: Tests y ejercicios prácticos al final de cada tema, con una nota final compuesta por un 50% de exámenes teóricos parciales y un 50% de prácticas. Con una media ponderada de 5 puntos entre ambos bloques, el alumno aprueba la asignatura. De lo contrario, debe presentarse al examen final.

Resolución de casos prácticos: Ejercicios individuales o en grupo, resueltos y expuestos en clase. Estas actividades son obligatorias para poder presentarse a los controles de la Evaluación Continua.

Asistencia obligatoria a clases prácticas y un mínimo del 80% a las teóricas: Es requisito para optar por este sistema de evaluación.

Si el alumno suspende la Evaluación Continua y no se presenta al examen final, se trasladará a su expediente la calificación obtenida en la evaluación continua.

Examen Final: Los alumnos que no opten por la Evaluación Continua, no superen esta modalidad, o deseen mejorar su nota, podrán presentarse al Examen Final, renunciando a la calificación obtenida en la Evaluación Continua. Aquellos que no aprueben en la primera convocatoria del segundo cuatrimestre deberán utilizar el sistema de Examen Final en convocatorias posteriores. Este examen incluirá una parte teórica (test y/o desarrollo) y una práctica, abarcando los contenidos teóricos y prácticos del programa, manuales base y clases. Las fechas serán las oficiales publicadas por la Escuela Universitaria de Osuna, sin excepciones fuera del calendario oficial, salvo lo dispuesto por la normativa vigente.

\*Para superar la asignatura es necesario obtener una calificación de al menos un 5/10 tanto en el examen teórico-práctico, actividades de clase y dossier de actividades prácticas de evaluación continua.

**c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales**

Los estudiantes que según el Artículo 26 del Reglamento General de Estudiantes de la Universidad de Sevilla sean considerados como Estudiantes con necesidades académicas especiales serán evaluados atendiendo a los supuestos establecidos en

dicho reglamento. Para acogerse a este itinerario, el alumno debe facilitar al profesor la documentación que justifique tal circunstancia.

## **METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE**

Clases teóricas:

La asignatura se imparte en clases teóricas y prácticas. En las clases teóricas se utilizará prioritariamente la lección magistral, reservando cuando proceda, una parte importante del tiempo a la participación activa del alumnado.

Clases prácticas:

En las clases prácticas se resolverán los casos previamente suministrados a los alumnos. No obstante la separación entre teoría y práctica en esta asignatura pocas veces es absoluta predominando clases teórico-prácticas. Se podrá utilizar para conseguir los objetivos planteados el uso de software específico y la utilización de la Inteligencia Artificial.

## **HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE**

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-529>

## **CALENDARIO DE EXÁMENES**

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-529>

## **TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN**

Pendiente de Aprobación

## **BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA**

Compendio de Derecho del Trabajo

Autores: CRUZ VILLALÓN, JESÚS

Edición: Última

Publicación: Editorial Tecnos

ISBN: 978-84-309-5141-3

Derecho del Trabajo

Autores: MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ, F., GARCÍA MURCIA, J.

Edición: Última

Publicación: Editorial Tecnos

ISBN: 978-84-309-5347-9

Contabilidad de dirección para la toma de decisiones: contabilidad de gestión y de costes

Autores: ALFREDO ROCAFORT NICOLAU, CARLOS MALLO RODRÍGUEZ

Edición: Última

Publicación: Profit Editorial, S.L.

ISBN: 978-84-15735-99-1

Contabilidad de Costos: un enfoque gerencial

Autores: CHARLES T. HONGREN; SRIKANT M. DATAR y MADHAV V. RAJAN

Edición: Última

Publicación: ED. PEARSON

ISBN: 978-607-32-1024-9

La reforma laboral de 2012 en materia de negociación colectiva

Autores: MIGUEL RODRIGUEZ-PIÑERO Y BRAVO-FERRER, FERNANDO VALDÉS DAL-RE

Edición: 2012

Publicación: La Ley

ISBN: 978-84-9020-137-4

Contabilidad y Gestión de Costes

Autores: ORIOL AMAT Y PILAR SOLDEVILA

Edición: 2009

Publicación: Profit Editorial

ISBN: 978-84-96998-16-2

Información Contable para la Gestión

Autores: GUILLERMO JUAN SIERRA MOLINA Y PEDRO RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ  
(Editores)

Edición: 2002

Publicación: Ed. FUINCOA ¿ Edición Digital @3D

ISBN: 84-95499-54-1

Contabilidad de Costos y Estratégica de Gestión.

Autores: CARLOS MALLO RODRÍGUEZ; ROBERT S. KAPLAN, SILVIA MELJEM Y  
CARLOS  
GIMÉNEZ.

Edición: 2000

Publicación: Ed. Prentice Hall

ISBN: 84-8322-155-1

#### **INFORMACIÓN ADICIONAL**

---