

PROYECTO DOCENTE

SISTEMAS COMPARADOS DE RELACIONES LABORALES

Curso: 2026/27

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Titulación:	GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
Año Plan de Estudios:	2010
Curso de Implantación:	2009/10
Centro Responsable:	Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre Asignatura:	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales
Código:	5290045
Tipología:	OBLIGATORIA
Curso:	CUARTO
Periodo de Impartición:	SEGUNDO CUATRIMESTRE
Créditos ECTS:	6
Horas Totales:	150
Área/s:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento/s:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PROFESORADO

CUENCA CANO, JOSE

jcuencac@euosuna.org

Tutoría: MIÉRCOLES - DE 15:00 A 16:00

-

-

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

Co2 Conoce los procedimientos administrativos en materia laboral y asistencial

Co4 Conoce los fundamentos y técnicas necesarias para la organización y la dirección de empresas

COMo1 Aplicar los conocimientos a la toma de decisiones y la resolución de problemas relativos a las relaciones de trabajo y al diseño de estrategias y políticas sociolaborales.

COMo3 Diseñar e implementar políticas de integración en la empresa para determinados colectivos y políticas de igualdad.

CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS

TEMA 1. Sistema de relaciones laborales español: contexto, estructura y actores.

TEMA 2. Proceso de europeización de las relaciones laborales.

TEMA 3. Modelos y sistemas comparados de relaciones laborales.

TEMA 4. El estado como actor en las relaciones laborales.

TEMA 5. Las organizaciones empresariales y sindicales en España y en Europa: estructura, objetivos, estrategias.

TEMA 6. Las prácticas de los actores: la negociación colectiva en España y en perspectiva comparada.

TEMA 7. La conflictividad laboral en España y en Europa.

TEMA 8. Estados del bienestar en perspectiva comparada.

TEMA 9. Características del estado del Bienestar en España.

RELACIÓN DETALLADA Y ORDENACIÓN TEMPORAL DE LOS CONTENIDOS

SEMANA 1; TEMA 1

SEMANA 2 Y 3; TEMA 2

SEMANA 4; TEMA 3

SEMANA 5 Y 6; TEMA 4

SEMANA 7 Y 8; TEMA 5

SEMANA 9 Y 10; TEMA 6

SEMANA 11; TEMA 7

SEMANA 12 Y 13; TEMA 8

SEMANA 14 Y 15; TEMA 9

ACTIVIDADES FORMATIVAS

60

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas

https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf

b) Criterios de Evaluación Generales:

De acuerdo con lo establecido en la Memoria de Verificación del Título de Grado, podrán

utilizarse algunos de los distintos sistemas de evaluación de conocimientos previstos en

ésta, indicando el proyecto docente de la asignatura cuál de éstos se usará en el curso

académico de referencia, y cuáles serán los criterios de calificación.

Se valorará la asistencia y participación activa del alumno en clase, seminarios y tutorías

Se evaluarán los trabajos y casos prácticos realizados por los estudiantes

c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales

En virtud de lo recogido en el artículo 37 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, desde este Programa-Proyecto docente se adoptarán medidas de acción positiva para que el estudiantado con discapacidad, necesidades específicas de apoyo educativo y situaciones de salud sobrevenidas pueda disfrutar de una educación universitaria inclusiva, accesible y adaptable, en igualdad de condiciones con el resto del estudiantado, realizando para ello los ajustes razonables que resulten necesarios.

Para ello se contará con el asesoramiento y asistencia de la Unidad técnica dependiente del
Secretariado de Diversidad e Inclusión <https://sacu.us.es/spp-prestaciones-discapacidad>

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE

Clases teóricas

Se seguirá un método expositivo e interactivo para el desarrollo del programa de la asignatura. En las clases el profesor manejará los recursos docentes informáticos disponibles en el aula, y fomentará la participación del estudiante.

Exposiciones y seminarios

En estas sesiones se utilizarán diferentes técnicas para permitir la aplicación práctica de
los conocimientos adquiridos en las clases teóricas.

HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-529>

CALENDARIO DE EXÁMENES

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-529>

TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN

Pendiente de Aprobación

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

Bibliografía General

Manual de teoría de las relaciones laborales

Autores: MONEREO PÉREZ (coord.)

Edición: 2011

Publicación: Tecnos, Madrid

ISBN: 978-84-3095386-8

Relaciones laborales en Europa Occidental

Autores: M.A. GARCÍA CALAVIA

Edición: 2012

Publicación: Tirant Lo Blanch, Valencia

ISBN: 978-84-9004-594-7

Trabajo, mercado de trabajo y relaciones laborales

Autores: J.J. ALBALATE

Edición: 2015

Publicación: Tecnos, Madrid

ISBN: 9788430990511

Teoría de las relaciones laborales. Fundamentos

Autores: A. MARTÍN ARTILES, C. GALA DURÁN, J. BLANCH RIBAS, M.J. ESPUNY TOMÁS

Edición: 2003

Publicación: UOC, Barcelona

ISBN: UOC, Barcelona

Bibliografía Específica

Sistemas Laborales comparados: las transformaciones de las relaciones laborales de empleo

en la era neoliberal

Autores: IGNASI BRUNET, ALEJANDRO PIZZI, DAVID MORAL

Edición: 2016

Publicación: Anthropos

ISBN: 978841642135

Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales

Autores: KOHLER & MARTIN ARTILES

Edición: 2007

Publicación: Delta, Barcelona

ISBN: 978-84-9004-594-7

INFORMACIÓN ADICIONAL

MATERIAL OFRECIDO EN CLASE Y SUBIDO A LA PLATAFORMA EDUCA