

# PROYECTO DOCENTE

## DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

Curso: 2023/24

### DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

---

<b>Titulación:</b>	GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
<b>Año Plan de Estudios:</b>	2010
<b>Curso de Implantación:</b>	2009/10
<b>Centro Responsable:</b>	Facultad de Ciencias del Trabajo
<b>Nombre Asignatura:</b>	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos
<b>Código:</b>	5290035
<b>Tipología:</b>	OBLIGATORIA
<b>Curso:</b>	CUARTO
<b>Periodo de Impartición:</b>	PRIMER CUATRIMESTRE
<b>Créditos ECTS:</b>	6
<b>Horas Totales:</b>	75
<b>Área/s:</b>	COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS
<b>Departamento/s:</b>	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS (MARKETING)

### PROFESORADO

---

**Sánchez López, Benjamín**

benjamin@euosuna.org

Tutoría: MArtes - 19:00-21:00

## **OBJETIVOS Y COMPETENCIAS**

---

El alumnado deberá:

- Conocer los fundamentos de la gestión estratégica en las organizaciones
- Identificar las implicaciones que las diferentes funciones básicas de gestión de RRHH tienen en la gestión estratégica de las organizaciones.
- Utilizar un lenguaje específico relacionado con esta materia

## **CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS**

---

- 1.- La Dirección Estratégica de la Empresa: Introducción
- 2.- El Proceso de Dirección Estratégica: Análisis estratégico
- 3.- El Proceso de Dirección Estratégica: Formulación estratégica
- 4.- El Proceso de Dirección Estratégica: Implantación y Control estratégicos
- 5.- La dirección estratégica de los recursos humanos
- 6.- Formulación e implantación de los objetivos y estrategias de RRHH
- 7.- Opciones Estratégicas I
- 8.- Opciones Estratégicas II
- 9.- Innovación en Modelos de Negocios

## **RELACIÓN DETALLADA Y ORDENACIÓN TEMPORAL DE LOS CONTENIDOS**

---

La distribución temporal del desarrollo del contenido de la asignatura se distribuirá aproximadamente en 3 días de clase por tema. En cada uno de estos 3 días se impartirá tanto el contenido teórico, se resolverán casos prácticos, se expondrán trabajos y se visualizarán vídeos (en su caso) con objeto de que el tema se afiance a través de los diversos soportes y metodologías aplicadas.

## **ACTIVIDADES FORMATIVAS**

---

Clases teóricas: 55

Clases Prácticas: 20

ADD con presencia del profesor: 45

ADD sin presencia del profesor: 30

## SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

---

### **a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas**

[https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA\\_REGULADORA\\_EVALUACION.pdf](https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf)

### **b) Criterios de Evaluación Generales:**

Habrán dos opciones: Evaluación continua y Evaluación final

1ª OPCIÓN: Evaluación continua:

Pruebas Teórico-prácticas (60%) + trabajos semanales, asistencia, participación (40%)

-2 Pruebas teórico-prácticas:

1ª) Temas 1, 2, 3 y 4. Caso práctico (50%) + Test (50%). Pendiente de

confirmar fecha.

2ª) Temas 5, 6, 7, 8 y 9. Caso práctico (50%) + Test (50%). Pendiente de

confirmar fecha.

-Trabajos semanales.

1) Exposición de un trabajo relativo a la asignatura y que se concretará los primeros días de clase.

Se publicará en la Plataforma Educa el listado de alumnos, el capítulo y el día de exposición.

2) Jueves de actualidad. Cada jueves los alumnos traerán de casa una noticia relativa al tema que se esté impartiendo en ese momento y la comentará a sus compañeros.

Tendrá que venir comentada y referenciada al tema. Este material se le remitirá al profesor el mismo día de la clase para que éste disponga del mismo.

Con este sistema de evaluación continua se podrá aprobar la asignatura sin tener que hacer el examen final. Para ello es necesario que en las pruebas Teórico - Prácticas se alcancen al menos un 5 de media entre las 2 pruebas.

2ª OPCIÓN: Evaluación final (EXAMEN):

Será una única prueba el día del examen en el mes de enero de 2022.

Aclaración: Por defecto, todos los alumnos seguirán el sistema de Evaluación Continua salvo que se pacte lo contrario con el alumno.

ESTRUCTURA DEL EXAMEN:

Constará de 2 partes diferenciadas:

a) Parte teórica (test de 10 preguntas). Pregunta correcta: +1; Pregunta incorrecta: - 0,25

b) Práctica. Aplicación teórica de los conocimientos adquiridos a un/os casos.

Cada parte supone un 50 % del valor final y para superar el examen es necesario alcanzar al menos un 3 (sobre 10) en cada parte.

Aquellos alumnos que no superen la asignatura en la evaluación continua podrán presentarse al examen final de la asignatura.

***c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales***

Aquellos alumnos que tengan necesidades académicas especiales tendrán una reunión presencial o por vídeo conferencia en la que se tratará de ajustar el seguimiento de la asignatura y su evaluación a cada caso concreto.

## **METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE**

---

- 1.- Lección magistral.
- 2.- Realización de ejercicios prácticos y problemas.
- 3.-Estudios de casos reales y resolución de problemas complejos.
- 4.- Elaboración y exposición de trabajos por parte de los alumnos.
- 5.-Debates sobre temas de actualidad.
- 6.-Conferencias, charlas, seminarios, ...
- 7.- Tutorías presenciales y por internet.
- 8.- Docencia a través de internet.
- 9.-Trabajos tutelados: realización de casos prácticos o problemas (fuera del aula).
- 10.-Trabajos tutelados: lectura y comentario de textos o artículos (fuera del aula).

## **HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE**

---

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-529>

## **CALENDARIO DE EXÁMENES**

---

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-529>

## **TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN**

---

Pendiente de Aprobación

## **BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA**

---

La metodología a utilizar consistirá en el desarrollo teórico del programa por parte del profesor, fundamentado en el temario específico elaborado por el mismo, resolución de casos prácticos y temas de actualidad, así como lecturas complementarias, apoyándose tanto en el método de lección magistral como en la utilización de técnicas audiovisuales.

Igualmente se recomendarán libros de consulta para complementar el contenido teórico impartido en clase.

Libro recomendado y de referencia: Dirección Estratégica de los Recursos Humanos. Teoría y Práctica.

Autores: Albizu, E. Y Landeta, J

Editorial: Pirámide 2ª Edición

ISBN: 9788436825282

## **INFORMACIÓN ADICIONAL**

---

Para clases prácticas:

Los fundamentos teóricos se aplicarán a la práctica a través del estudio de casos. En cada caso tras la lectura del mismo se tratará de descubrir el problema y, con base a la información disponible, los alumnos propondrán la solución que estimen más adecuada, suscitándose un período de debate. Algunos de los casos se trabajaran

en grupo en el aula (si fuera posible) , mientras que otros serán trabajados por los estudiantes fuera del horario de clase y serán igualmente objeto de exposición y debate en el aula, lo que permitirá una mayor comprensión de las ideas y conocimientos que se tratan de transmitir con la asignatura.

En otras ocasiones, los conocimientos teóricos se apoyarán en el visionado de videos educativos que reflejan situaciones de la vida real empresarial, suscitándose asimismo un período de comentario y debate de los mismos.

Igualmente y en función del tiempo disponible se podrá plantear la aplicación de Dirección Estratégica a casos reales y cuyo desarrollo irá a la par del contenido teórico de clase. Final o parcialmente este trabajo se expondría en clase valorándose para la nota final. Este trabajo se realizaría en grupo, se desarrollará fundamentalmente fuera de las horas de clase, aunque alguna vez se podrá destinar estas horas lectivas al desarrollo del mismo. Cada trabajo sería expuesto públicamente y se valorará por parte del profesor.

Las actividades anteriores se completaran con una atención individualizada que el profesor dispensará al alumno en las horas de tutorías establecidas al efecto.

No obstante, es posible concretar tutorías en horarios convenidos entre el alumno y el profesor para que se ajuste a otros horarios que más interesen a ambos.