

# PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

## **DERECHO DEL TRABAJO**

Curso: 2024/25

### **DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA**

---

<b>Titulación:</b>	DOBLE GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
<b>Año Plan de Estudios:</b>	2010
<b>Curso de Implantación:</b>	2011/12
<b>Centro Responsable:</b>	Facultad de Turismo y Finanzas y Facultad de Ciencias del Trabajo
<b>Nombre Asignatura:</b>	Derecho del Trabajo
<b>Código:</b>	5430014
<b>Tipología:</b>	OBLIGATORIA
<b>Curso:</b>	SEGUNDO
<b>Periodo de Impartición:</b>	ANUAL
<b>Créditos ECTS:</b>	12
<b>Horas Totales:</b>	300
<b>Área/s:</b>	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
<b>Departamento/s:</b>	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

### **OBJETIVOS Y COMPETENCIAS**

---

#### OBJETIVOS:

1º Conocimiento del régimen jurídico aplicable a las relaciones laborales individuales: ámbito, fuentes, sujetos, contratación, desarrollo de la prestación laboral, vicisitudes y extinción.

2º Adquisición de destreza en el manejo tanto de las fuentes que regulan esos contenidos como de las herramientas propias de la disciplina, para que el alumno se encuentre capacitado para el análisis, interpretación y aplicación de la normativa laboral en el ejercicio profesional, una vez concluida su formación académica.

3º Conocimiento del lenguaje técnico-jurídico necesario y utilización adecuada a nivel tanto escrito como oral.

#### COMPETENCIAS:

Competencias específicas:

Cognitivas: marco normativo regulador de las relaciones laborales. Procedimentales: asesoramiento a empresarios y trabajadores, organizaciones sindicales y empresariales y sus afiliados.

Competencias genéricas:

Capacidad de análisis y síntesis

Conocimientos generales básicos

Capacidad de organizar y planificar

Solidez en los conocimientos básicos de la profesión

Habilidades para recuperar y analizar información desde diferentes fuentes

Resolución de problemas

Toma de decisiones

Habilidades de investigación

Habilidad para trabajar de forma autónoma

Capacidad para aplicar la teoría a la práctica

Habilidades para trabajar en público

#### **CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS**

---

- Origen y evolución del Derecho del Trabajo
- Principios informadores del Derecho del Trabajo
- Fuentes del Derecho del Trabajo
- Sujetos de las relaciones de trabajo
- Operadores jurídico-laborales
- Tipología contractual
- Relaciones laborales comunes y especiales
- Constitución de la relación laboral
- Derechos y deberes de empresarios y trabajadores

## ACTIVIDADES FORMATIVAS

---

Actividad	Horas
B Clases Teórico/ Prácticas	120

## METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE

---

### Clases teóricas

Las clases teóricas, según los casos, se basarán en la explicación del profesor o sistematizarán, complementarán o sustituirán el manual u otros materiales recomendados por aquél. Las clases versarán sobre los aspectos esenciales de la materia objeto del temario, fomentándose la participación de los estudiantes, de manera que la enseñanza no se base en un sistema pasivo de recepción de información. Se recomienda la consulta previa por parte del alumno del tema que se va a exponer en la clase teórica, de manera que se encuentre familiarizado con la materia que se tratará en clase. El alumno deberá acudir al aula provisto de legislación, para una aprehensión correcta de los conocimientos.

### Clases prácticas y otras

La enseñanza práctica de la asignatura se llevará a cabo a través de actividades diversas, que pueden comprender:

- Clases prácticas, consistentes en la resolución (que podrá exigirse por escrito), individualmente o en grupo, de casos prácticos basados en situaciones concretas y su discusión en clase. Estas clases podrán revestir también forma de comentarios de textos, bien sean normativos, jurisprudenciales o doctrinales.
- Seminarios o trabajos en grupo sobre temas específicos. Se elaborarán en grupo y manejarán información contenida en prensa escrita, televisión, internet, etc. Los alumnos confeccionarán murales o paneles que ilustren la exposición que deben hacer en clase.
- Tutorías colectivas programadas, en que los alumnos presentarán, por grupos, trabajos encargados por el profesor, que serán objeto de discusión en clase.
- Recensiones de monografías y artículos de revistas especializadas. Se trata de la lectura de monografías o artículos doctrinales, tras lo cual el alumno realizará por

escrito un comentario o análisis del contenido, pudiendo requerirse por el profesor su presentación o exposición en clase.

- Visitas a organismos especializados, asistencia a jornadas o eventos relacionados con la materia, etc., a fin de que el alumno se familiarice con la práctica diaria del Derecho del Trabajo, pudiendo exigirse un informe-resumen.

Podrá establecerse el carácter obligatorio de la realización de todas o alguna de las actividades señaladas

## **SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

---

### **a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas**

[https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA\\_REGULADORA\\_EVALUACION.pdf](https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf)

### **b) Criterios de Evaluación Generales:**

Sistema de Evaluación Continua:

Este será el sistema principal de evaluación, al que deberán acogerse necesariamente todos aquellos alumnos que asistan con regularidad a clase, y la puntuación final será la suma de la labor realizada durante el curso y el examen final. El trabajo llevado a cabo durante el curso deberá alcanzar un máximo de 3 puntos y un mínimo de 1. A esa nota se sumará la derivada del examen teórico final (máximo 5 puntos, mínimo 2 puntos) y del examen práctico final (máximo 2 puntos, mínimo 1 punto).

El aprobado se obtendrá con 5 puntos, siempre que ninguno de los tramos quede por debajo del mínimo establecido.

EXAMEN TEÓRICO: 50%

EXAMEN PRÁCTICO: 20%

TRABAJO DE CUATRIMESTRE: 30%

Para seguir la EC será necesario la asistencia obligatoria mínimo del 80% a los alumnos en 1ª convocatoria, y a los alumnos de 2ª convocatoria en adelante (Repetidores).

Criterio de calificación

La parte teórica y la parte práctica se evalúan de forma independiente, de manera que para superar la asignatura es preciso aprobar ambas partes por separado. En tal sentido, el estudiantado tendrá la posibilidad de aprobar la asignatura a través de dos exámenes parciales (teóricos y prácticos) con carácter previo al examen final de la misma.

#### 1. Parte teórica.

El contenido teórico de la asignatura se evaluará mediante dos exámenes parciales eliminatorios (uno en cada cuatrimestre) en las fechas previstas en el calendario de exámenes de la Facultad. A tal efecto, el primer parcial comprenderá los temas 1 a 6 del temario, y el segundo parcial los temas 7 a 12 del temario.

Las pruebas teóricas se compondrán de preguntas de desarrollo.

Para entender superado cada uno de los dos parciales es necesario obtener una calificación de, al menos, 5 puntos sobre 10.

La calificación de la parte teórica de la asignatura resultará de la media aritmética de las notas de los dos parciales, siempre que, como se ha indicado, el/la estudiante los haya superado con al menos una calificación de 5 sobre 10.

En caso de no superar alguno de los parciales se entenderá suspensa la asignatura. Se ofrece al alumnado la posibilidad de presentarse al parcial o parciales no superados en la convocatoria oficial de la asignatura. Estas pruebas tendrán lugar los días que, en el calendario aprobado por la Junta de Facultad, figuran previstos como de exámenes finales de la asignatura en la correspondiente convocatoria.

Las pruebas parciales superadas y las que se aprueben en la primera convocatoria (mayo/junio) se entenderán superadas hasta la segunda convocatoria (julio).

En caso de que, por coincidencia con exámenes de asignaturas de curso inferior, deba modificarse la fecha de los exámenes oficiales para determinados/as estudiantes, el examen sustitutivo podrá ser escrito u oral a elección del profesorado y se realizará, en todo caso, antes de la fecha fijada para el conjunto del grupo.

El/la estudiante que se presente a las convocatorias oficiales le computará como presentado en todo caso, aun cuando se retire antes de comenzar a responder las preguntas planteadas.

#### 2. Parte práctica.

El contenido práctico de la asignatura se evaluará mediante dos exámenes parciales eliminatorios (uno en cada cuatrimestre) en las fechas previstas en el calendario de

exámenes de la Facultad. A tal efecto, el primer parcial comprenderá los temas 1 a 6 del temario, y el segundo parcial los temas 7 a 12 del temario.

La prueba práctica constará de uno o varios supuestos, y en su realización únicamente se permite utilizar la legislación laboral en formato papel.

Para entender superado cada uno de los dos parciales es necesario obtener una calificación de, al menos, 5 puntos sobre 10.

La calificación de la parte práctica de la asignatura resultará de la media aritmética de las notas de los dos parciales, siempre que, como se ha indicado, el estudiante los haya superado con al menos una calificación de 5 sobre 10.

En caso de no superar alguno de los parciales se entenderá suspensa la asignatura. Se ofrece al alumnado la posibilidad de presentarse al parcial o parciales no superados en la convocatoria oficial de la asignatura. Estas pruebas tendrán lugar los días que, en el calendario aprobado por la Junta de Facultad, figuran previstos como de exámenes finales de la asignatura en la correspondiente convocatoria.

Las pruebas parciales superadas y las que se aprueben en la primera convocatoria (mayo/junio) se entenderán superadas hasta la segunda convocatoria (julio).

En caso de que, por coincidencia con exámenes de asignaturas de curso inferior, deba modificarse la fecha de los exámenes oficiales para determinados/as estudiantes, el examen sustitutivo será escrito y se realizará, en todo caso, antes de la fecha fijada para el conjunto del grupo.

El/la estudiante que se presente a las convocatorias oficiales le computará como presentado en todo caso, aun cuando se retire antes de comenzar a responder las preguntas planteadas.

En la evaluación de la prueba práctica se tendrá en cuenta la capacidad para aplicar la teoría a la práctica, la correcta identificación de la normativa aplicable y su adecuada interpretación y argumentación, la claridad expositiva y la capacidad de análisis y síntesis.

### 3. Calificación final.

La calificación final se obtendrá a partir de la nota obtenida en la parte teórica y en la parte práctica, atendiendo al siguiente criterio de ponderación:

Nota de los exámenes parciales teóricos: 70%.

Nota de la parte práctica: 30%.

En el supuesto de aprobarse solo una de las partes en la primera convocatoria, la calificación final será de suspenso, con independencia de mantenerse la parte (o parcial) aprobados para la segunda convocatoria.

Los criterios de evaluación expuestos, tanto para la parte práctica como para la parte teórica, se aplicarán en los exámenes correspondientes a la primera (mayo/junio) y segunda (junio/julio) convocatoria.

#### A) TERCERA CONVOCATORIA (NOVIEMBRE)

En la convocatoria de noviembre se evaluará al alumnado a través de una prueba teórica escrita sobre la totalidad del temario, con preguntas de desarrollo.

Para entender superado el examen es necesario obtener una calificación de, al menos, 5 puntos sobre 10.

La parte práctica se evaluará mediante un caso práctico, también sobre la totalidad del temario, siendo preciso obtener un 5 sobre 10 para superar esta parte.

Para superar la asignatura es necesario aprobar cada parte por separado.

La calificación final se obtendrá a partir de la nota obtenida en la parte teórica y en la parte práctica, atendiendo al siguiente criterio de ponderación:

Nota de la parte teórica: 70%.

Nota de la parte práctica: 30%

#### ***c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales***

El alumnado con necesidades académicas especiales (es decir, aquellos que no puedan cumplir los requisitos de asistencia a clase establecidos en el apartado anterior, lo que deberá ser acreditado documentalmente mediante copia del contrato de trabajo), la calificación se obtendrá exclusivamente por la realización del examen final en la fecha prevista en la programación del Centro.

En tal caso, el examen consistirá en una prueba objetiva, bien de desarrollo o de tipo test, y un caso práctico. La nota final podrá alcanzar los 10 puntos, y será la media ponderada de ambas pruebas.

De la misma manera que en el apartado 1, el aprobado se obtendrá con 5 puntos, siempre que ninguno de los tramos quede por debajo del mínimo establecido.