

PROYECTO DOCENTE

ECONOMÍA DEL TRABAJO

Curso: 2024/25

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Titulación:	DOBLE GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
Año Plan de Estudios:	2010
Curso de Implantación:	2011/12
Centro Responsable:	Facultad de Turismo y Finanzas y Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre Asignatura:	Economía del Trabajo
Código:	5430017
Tipología:	OBLIGATORIA
Curso:	SEGUNDO
Periodo de Impartición:	PRIMER CUATRIMESTRE
Créditos ECTS:	6
Horas Totales:	150
Área/s:	ECONOMÍA APLICADA
Departamento/s:	ECONOMÍA E HISTORIA ECONÓMICA

PROFESORADO

López Charlo, María

marialc@euosuna.org

Tutoría: Martes y jueves - De 12.30 a 13.00

-

-

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

OBJETIVOS:

Estudiar los principales elementos teóricos y prácticos que, desde la economía, son útiles

para el análisis de las decisiones individuales en el ámbito laboral.

Comprender el funcionamiento en conjunto de las instituciones y del mercado laboral, de la

determinación de los niveles de empleo y la formación de los salarios.

Comprender el entorno económico empresarial, así como la evolución y desarrollo de la

regulación sobre el mercado de trabajo y de las políticas socio-laborales.

Lograr que el estudiante se forme su propia visión sobre el funcionamiento del mercado

laboral de manera suficientemente informada.

Entrenar al alumno en la localización, manejo y empleo de las principales fuentes estadísticas y documentales para el análisis del mercado laboral.

De manera transversal, serán especialmente consideradas las cuestiones más relevantes

relacionadas con la perspectiva de género en el análisis del mercado de trabajo y de las

políticas de empleo

COMPETENCIAS

Competencias específicas:

Conocer los elementos básicos para comprender los comportamientos de los agentes

económicos en el ámbito de las decisiones laborales.

Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de políticas de empleo.

Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones

laborales.

Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

Conocer las herramientas de análisis para comprender el funcionamiento del mercado laboral y sus diversas teorías.

Competencias genéricas:

Capacidad de análisis y síntesis.

Conocimientos generales básicos.

Capacidad de organizar y planificar.

Solidez en los conocimientos básicos de la profesión.

Comunicación escrita en la lengua nativa.

Capacidad de crítica y autocrítica.

Habilidad para comunicar con expertos en otros campos.

Capacidad para aplicar la teoría a la práctica.

Capacidad de aprender.

Inquietud por la calidad

2. Contenido de la Asignatura o Bloques temáticos *

Programa detal

CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS

PARTE 1 INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA DEL MERCADO DE TRABAJO.

PARTE 2 LA OFERTA DE TRABAJO.

PARTE 3 LA DEMANDA DE TRABAJO.

PARTE 4 LOS MERCADOS DE TRABAJO Y LAS INSTITUCIONES LABORALES.

PARTE 5 ASPECTOS MACROECONÓMICOS: PARO Y CREACIÓN DE EMPLEO

RELACIÓN DETALLADA Y ORDENACIÓN TEMPORAL DE LOS CONTENIDOS

PARTE 1 INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA DEL MERCADO DE TRABAJO

TEMA 1 ASPECTOS ELEMENTALES DE LA ECONOMÍA DEL MERCADO DE TRABAJO

2 HORAS

1.1 LA ECONOMÍA LABORAL COMO DISCIPLINA

1.2 ALGUNAS PECULIARIDADES DEL TRABAJO COMO FACTOR DE PRODUCCIÓN

1.3 EL MERCADO DE TRABAJO: LA OFERTA Y LA DEMANDA

PARTE 2 LA OFERTA DE TRABAJO

TEMA 2 LA OFERTA DE TRABAJO INDIVIDUAL

4 HORAS TEÓRICAS Y 3 PRÁCTICAS

2.1 ELECCIÓN TRABAJO-OCIO. MODELO BÁSICO

2.2 APLICACIÓN Y AMPLIACIÓN DEL MODELO

2.3 TENDENCIA SECULAR EN LAS TASAS DE ACTIVIDAD

TEMA 3 LA OFERTA DE CUALIFICACIONES. CAPITAL HUMANO

4 HORAS TEÓRICAS Y 3 PRÁCTICAS

3.1 INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO: EL MODELO

3.2 INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO Y DISTRIBUCIÓN DE GANANCIAS

3.3 LA FORMACIÓN EN EL TRABAJO

3.4 CRÍTICAS A LA TEORÍA DEL CAPITAL HUMANO

PARTE 3. LA DEMANDA DE TRABAJO

TEMA 4 LA DEMANDA DE TRABAJO

4 HORAS TEÓRICAS Y 3 PRÁCTICAS

4.1 LA DEMANDA DERIVADA. EL PROBLEMA DE LA MAXIMIZACIÓN DE BENEFICIOS

4.2 LA DEMANDA DE TRABAJO A CORTO PLAZO EN CONDICIONES PERFECTA E IMPERFECTAMENTE COMPETITIVAS

4.3 LA DEMANDA DE TRABAJO A LARGO PLAZO

4.4 LA DEMANDA DEL MERCADO Y LA ELASTICIDAD DE LA DEMANDA

4.5 DETERMINANTES DE LA DEMANDA DE TRABAJO

PARTE 4. LOS MERCADOS DE TRABAJO Y LAS INSTITUCIONES LABORALES

TEMA 5 DETERMINACIÓN DE SALARIOS Y ASIGNACION DE TRABAJO

4 HORAS TEÓRICAS Y 3 PRÁCTICAS

5.1 TEORÍA DEL MERCADO DE TRABAJO PERFECTAMENTE COMPETITIVO

5.2 DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS Y EMPLEO EN CONDICIONES DE MONOPOLIO EN EL MERCADO DE PRODUCTOS

5.3 EL MONOPSONIO

5.4 LOS SINDICATOS Y LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS

5.5 EL MONOPOLIO BILATERAL

DESDE AQUÍ HASTA FINALIZACIÓN DE TEMARIO 30 HORAS

TEMA 6 MOVILIDAD Y EMIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL

6.1 TIPOS DE MOVILIDAD LABORAL

6.2 MIGRACIÓN COMO INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO

6.3 DETERMINANTES DE LA MIGRACIÓN

6.4 CONSECUENCIAS DE LA MIGRACIÓN

6.5 MOVIMIENTOS DE CAPITALES Y DE PRODUCTOS

TEMA 7 LA DISCRIMINACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

7.1 LA DISCRIMINACIÓN Y SUS DIMENSIONES

7.2 EL MODELO DEL GUSTO POR LA DISCRIMINACIÓN

7.3 TEORÍA DE LA DISCRIMINACIÓN ESTADÍSTICA

7.4 SEGREGACIÓN OCUPACIONAL

7.5 CAUSA Y EFECTO. FACTORES NO DISCRIMINATORIOS

PARTE 5 ASPECTOS MACROECONÓMICOS: PARO Y CREACIÓN DE EMPLEO

TEMA 8 PRODUCTIVIDAD, SALARIOS, PRECIOS Y EMPLEO

8.1 CONCEPTO DE PRODUCTIVIDAD

8.2 IMPORTANCIA DE LA PRODUCTIVIDAD

8.3 TENDENCIAS A LARGO PLAZO DE LA PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO

8.4 VARIACIONES CÍCLICAS DE PRODUCTIVIDAD

8.5 PRODUCTIVIDAD Y EMPLEO

TEMA 9 EMPLEO Y DESEMPLEO

9.1 EMPLEO Y DESEMPLEO: DATOS

9.2 DETERMINACIÓN MACROECONÓMICA DE PRODUCCIÓN Y EMPLEO

9.3 PARO FRICCIONAL

9.4 PARO ESTRUCTURAL

9.5 PARO CAUSADO POR UN NIVEL INSUFICIENTE DE DEMANDA

9.6 DISTRIBUCIÓN DEL PARO

9.7 MEDIDAS PARA REDUCIR EL PARO

ACTIVIDADES FORMATIVAS

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas

https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf

b) Criterios de Evaluación Generales:

DOS POSIBLES SISTEMAS DE EVALUACIÓN

CONTINUA Para alumnos con asistencia a clase superior al 80 %

Primera parte 50 % de la calificación final

Temas 1-5

Actividades, tareas, trabajos, supondrán un 10 % de esta parte

Examen eliminatorio a finales de noviembre con preguntas teóricas y teórico prácticas

Parte segunda 50 % de la calificación final

Temas 6-9

Elaboración de proyecto grupal, con tema a elegir (tratando de no repetir) y aplicado a datos actuales

Tendrá un marco teórico con amplia revisión bibliográfica del tema seleccionado y un estudio de acercamiento a nuestra realidad, se trabajará sobre dato a nivel, nacional, comunitario, provincial, según el caso

Exposición en clase

NO ASISTENTES A CLASE

Examen final con toda la asignatura, el alumno que lo desee podrá realizar el proyecto individual pero asistirá a las exposiciones del resto y tendrá que exponer el suyo, en caso contrario, se examinará también de esta parte

c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales

El alumno debe facilitar al profesor la documentación que justifique su circunstancia, los criterios de evaluación se adaptarán según las necesidades y legislación vigente, permitiendo más tiempo, letra más grande, examen oral...

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE

HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-543>

CALENDARIO DE EXÁMENES

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-543>

TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN

Pendiente de Aprobación

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

Bibliografía General

Labor Economics

Autores: BORJAS, G.J.

Edición: 7ª

Publicación: McGraw-Hill

ISBN: 978-0078021886

El reto del empleo

Autores: FINA SANGLAS, L.

Edición: 2001

Publicación: McGraw-Hill

ISBN: 9788448132064

El mercado de Trabajo: análisis y políticas

Autores: PALACIO, J.I. y ÁLVAREZ, C.

Edición: 2004

Publicación: Akal

ISBN: 84-460-1642-7

El mercado de trabajo en la obra de Luis Toharia

Autores: TOHARIA, L.

Edición: 2012

Publicación: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

ISBN: 9788484174271

Modern Labor Economics: Theory and Public

Autores: EHERENBERG, R. y SMITH, R.

Edición: 14^a

Publicación: Routledge.

ISBN: 9780429327209

¿Qué ha pasado con la economía español? La Gran Recesión 2.0 (2008 a 2013)

Autores: GARCÍA, N.E. y RUESGA BENITO

Edición: 2014

Publicación: Pirámide

ISBN: 978-84-368-3185-6

Economía laboral

Autores: CAMPBELL R. MCCONNELL, STANLEY L. BRUE, DAVID A. MACPHERSON

Edición: 7^a

Publicación: McGraw-Hill

ISBN: 978-84-481-5649-7

Economía del trabajo y política laboral

Autores: RUESGA BENITO , SANTOS M. (dir)

Edición: 1^a (2014)

Publicación: Pirámide

ISBN: 978-84-368-3247-1

INFORMACIÓN ADICIONAL
