

PROYECTO DOCENTE

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Curso: 2026/27

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Titulación:	DOBLE GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
Año Plan de Estudios:	2010
Curso de Implantación:	2011/12
Centro Responsable:	Facultad de Turismo y Finanzas y Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre Asignatura:	Derecho Colectivo del Trabajo
Código:	5430024
Tipología:	OBLIGATORIA
Curso:	TERCERO
Periodo de Impartición:	PRIMER CUATRIMESTRE
Créditos ECTS:	6
Horas Totales:	75
Área/s:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento/s:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PROFESORADO

GONZALEZ PEREZ, JOSE LUIS

jgonzalezp@euosuna.org

Tutoría: Martes - 10.00 a 11.00

-

-

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

Aplicar los conocimientos a la toma de decisiones y la resolución de problemas relativos a las relaciones de trabajo y al diseño de estrategias y políticas sociolaborales.

CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS

- Régimen jurídico sindical
- Representantes de los trabajadores en la empresa y en la Administración
- Asociaciones empresariales
- Organizaciones profesionales
- Relaciones de negociación
- Relaciones de conflicto
- Solución de conflictos colectivos

RELACIÓN DETALLADA Y ORDENACIÓN TEMPORAL DE LOS CONTENIDOS

TEMA 1. APROXIMACIÓN AL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

1. Derecho y relaciones colectivas de trabajo
2. Marco constitucional e internacional
3. Fuentes del Derecho Colectivo del Trabajo
4. Impacto de la IA en las relaciones colectivas de trabajo

TEMA 2. LIBERTAD SINDICAL Y DERECHO DE ASOCIACIÓN EMPRESARIAL

1. Significado general de la libertad sindical
2. Titularidad de la libertad sindical
3. Contenido y tutela de la libertad sindical
4. El sindicato como asociación
5. La representatividad sindical
6. Régimen jurídico de las asociaciones empresariales

TEMA 3. LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

1. Caracterización del sistema de representación en la empresa
2. La representación unitaria en la empresa

3. Competencias de los y las representantes
4. Garantías de los y las representantes
5. Prerrogativas de los y las representantes
6. La asamblea de trabajadores y trabajadoras
7. La representación sindical en la empresa
8. La representación de las personas trabajadoras en el empleo público

TEMA 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONVENIO COLECTIVO

1. Aproximación a la negociación colectiva
2. Caracteres y tipología del convenio colectivo
3. El contenido del convenio colectivo
4. El proceso de elaboración del convenio colectivo
5. Estructura de la negociación colectiva
6. La vigencia del convenio colectivo
7. Administración e inaplicación del convenio
8. Adhesión y extensión en la negociación colectiva

TEMA 5. EL CONFLICTO COLECTIVO

1. Concepto y clases de conflicto colectivo
2. Las medidas de conflicto colectivo
3. Titularidad y límites del derecho de huelga
4. Requisitos procedimentales y desarrollo de la huelga
5. El cierre empresarial como medida de conflicto

TEMA 6. LOS PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

1. Conceptos generales
2. La vía administrativa: el procedimiento previsto en el RD-L 17/1977 de Relaciones de Trabajo
3. La vía judicial: el proceso de conflicto colectivo
4. Sistemas extrajudiciales de solución de conflictos
5. El Sistema extrajudicial de Conflictos Colectivos Laborales de Andalucía (SERCLA)
6. Otros supuestos

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Actividad Horas

B Clases Teórico/ Prácticas 60

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas

https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf

b) Criterios de Evaluación Generales:

PRIMERA CONVOCATORIA.

2 Sistemas alternativos

Evaluación continua;

Dos exámenes tipo test. El primer examen del tema 1 al tema 3 y el segundo del tema 4 al tema 6. Los exámenes tendrán cada uno 35 preguntas tipo test donde 2 mal contestadas restarán una correcta y las no contestadas no computarán. Cada examen tipo test corresponderá un 35% de la nota, y en su conjunto suman un 70 %. El 30 % restante se corresponde a actividades prácticas. Es necesario aprobar los dos exámenes tipo test para acogerse a la evaluación continua.

Evaluación final

Examen tipo test con cuatro opciones y solamente una correcta. En total 100 preguntas. Dos respuestas incorrectas restan una correcta.

SEGUNDA Y TERCERA CONVOCATORIA

10 preguntas cortas, obtenidas del temario dado y con una puntuación de un punto cada una.

c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales

PRIMERA CONVOCATORIA.

2 Sistemas alternativos

Evaluación continua;

Dos exámenes tipo test. El primer examen del tema 1 al tema 3 y el segundo del tema 4 al tema 6. Los exámenes tendrán cada uno 35 preguntas tipo test donde 2 mal contestadas restarán una correcta y las no contestadas no computarán. Cada examen tipo test corresponderá un 35% de la nota, y en su conjunto suman un 70 %. El 30 % restante se corresponde a actividades prácticas. Es necesario aprobar los dos exámenes tipo test para acogerse a la evaluación continua.

Evaluación final

Examen tipo test con cuatro opciones y solamente una correcta. En total 100 preguntas. Dos respuestas incorrectas restan una correcta.

SEGUNDA Y TERCERA CONVOCATORIA

10 preguntas cortas, obtenidas del temario dado y con una puntuación de un punto cada una.

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE

Clases teóricas

La parte teórica de la asignatura se desarrollará en las sesiones de clases programadas a

lo largo del curso en el aula, por medio de exposición del profesorado del contexto general

de las instituciones que secuencialmente se irán analizando conforme al temario contenido

en los Proyectos Docentes de la asignatura, identificación de los aspectos más difíciles de

comprensión y aportación de las claves esenciales de la regulación en la materia, propiciando la aclaración de los conceptos básicos de cada una de las instituciones propias

de las relaciones colectivas de trabajo, de modo que ello permita el sucesivo estudio individualizado del manual y de los materiales docentes recomendados para el conocimiento de la materia y actividades prácticas

HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-543>

CALENDARIO DE EXÁMENES

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-543>

TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN

Pendiente de Aprobación

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

Bibliografía Específica
Manual de Derecho Sindical
Autores: Tomás Sala Franco
Edición: Última
Publicacion Tirant lo Blanch

INFORMACIÓN ADICIONAL

Material facilitado en plataforma