

# PROYECTO DOCENTE

## DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Curso: 2023/24

### DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

---

<b>Titulación:</b>	DOBLE GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
<b>Año Plan de Estudios:</b>	2010
<b>Curso de Implantación:</b>	2011/12
<b>Centro Responsable:</b>	Facultad de Turismo y Finanzas y Facultad de Ciencias del Trabajo
<b>Nombre Asignatura:</b>	Dirección y Gestión de los Recursos Humanos
<b>Código:</b>	5430016
<b>Tipología:</b>	OBLIGATORIA
<b>Curso:</b>	SEGUNDO
<b>Periodo de Impartición:</b>	PRIMER CUATRIMESTRE
<b>Créditos ECTS:</b>	6
<b>Horas Totales:</b>	150
<b>Área/s:</b>	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
<b>Departamento/s:</b>	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS (MARKETING)

### PROFESORADO

---

**REYES GARCÍA, MARÍA EUGENIA**

meugeniarg@euosuna.org

Tutoría: Miércoles y Jueves - de 10.00 a 11.00

## **OBJETIVOS Y COMPETENCIAS**

---

El alumnado deberá:

- Identificar las funciones básicas de la gestión de los recursos humanos (RRHH) y conocer su contenido.
- Utilizar un lenguaje específico relacionado con esta materia.

Competencias genéricas:

- Conocimientos generales básicos
- Comunicación oral en la lengua nativa
- Capacidad para aplicar la teoría a la práctica
- Capacidad de aprender

## **CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS**

---

- 1.- Introducción a la Gestión de los Recursos Humanos
- 2.- Análisis del puesto de trabajo
- 3.- Planificación de plantilla
- 4.- El proceso de afectación del personal (Reclutamiento)
- 5.- El proceso de afectación de personal (Selección y socialización)
- 6.- Los procesos sustractivos o de desafectación
- 7.- Proceso de Formación
- 8.- Gestión de la carrera profesional
- 9.- Evaluación y gestión del rendimiento
- 10.- La retribución en la empresa

## **RELACIÓN DETALLADA Y ORDENACIÓN TEMPORAL DE LOS CONTENIDOS**

---

- 1.- Introducción a la Gestión de los Recursos Humanos (6h)
- 2.- Análisis del puesto de trabajo (6h)
- 3.- Planificación de plantilla (6h)
- 4.- El proceso de afectación del personal (Reclutamiento)(6h)
- 5.- El proceso de afectación de personal (Selección y socialización)(6h)
- 6.- Proceso de Formación (6h)

- 7.- Gestión de la carrera profesional (4h)
- 8.- Evaluación y gestión del rendimiento (6h)
- 9.- La retribución en la empresa (8h)
- 10.- Los procesos sustractivos o de desafectación (6h)

### **ACTIVIDADES FORMATIVAS**

---

B Clases Teórico/ Prácticas 60

### **SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

---

**a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas**

[https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA\\_REGULADORA\\_EVALUACION.pdf](https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf)

**b) Criterios de Evaluación Generales:**

Evaluación continua: la persona que siga esta alternativa obtendrá la calificación de la asignatura a través de la realización de diferentes pruebas, éstas pueden ser indistintamente de tipo: test, pruebas de desarrollo, casos prácticos, exposiciones orales, trabajos individuales, trabajos en grupo.

Evaluación no continua: al alumno o alumna que no pueda seguir la metodología continua obtendrá su calificación de la realización de una prueba final. Dicha prueba se

corresponderá con el programa de la asignatura.

Criterio de calificación

Evaluación continua:

a) La persona que siga esta alternativa obtendrá la calificación de la asignatura a través de la superación de dos pruebas parciales tipo test de carácter teórico-práctico. Cada prueba parcial valdrá entre 0 y 10 puntos. La nota obtenida será la media de las calificaciones de ambas pruebas.

Para acogerse a este sistema de evaluación se deberá haber trabajado y entregado en clase todas y cada una de las prácticas propuestas de los diferentes temas.

b) Además, se obtendrá 1 punto por la elaboración, entrega en clase de todas y cada una de las prácticas, y con valoración positiva por parte del/a docente.

Evaluación no continua: examen de convocatoria oficial, tipo test, de carácter teórico-práctico cuyo contenido es el programa completo de la asignatura y sus materiales complementarios. Valdrá entre 0 y 10 puntos.

***c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales***

Se colgará en la plataforma EDUCA

### **METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE**

Clases teóricas

En las clases teóricas se trabajan los contenidos propuestos para la asignatura; siguiendo para ello los capítulos seleccionados del Manual utilizado como bibliografía básica, así como el material que se publique en la plataforma virtual de la asignatura.

Exposiciones y seminarios.

Las clases prácticas tienen la finalidad de trabajar los contenidos teóricos desde una perspectiva práctica. Para ello se ofrece un conjunto de casos que reflejan la aplicación práctica de cada uno de los procesos o funciones de los RRHH.

### **HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE**

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-543>

### **CALENDARIO DE EXÁMENES**

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-543>

### **TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN**

Pendiente de Aprobación

## **BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA**

---

Bibliografía General

Gestión de RRHH

Autores: , Gómez-Mejía; Balkin y Cardy.

Edición: Ed. Pearson 2016

Publicación: 8

Bibliografía Específica

Fundamentos de Recursos Humanos

Autores: Marta Ortiz de Urbina Criado M<sup>a</sup> Carmen de la Calle Durán

Edición: Ed. Pearson

Publicación: 3

ISBN: 9788490355794

## **INFORMACIÓN ADICIONAL**

---