

# PROYECTO DOCENTE

## DERECHO PROCESAL LABORAL

Curso: 2023/24

### DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

---

<b>Titulación:</b>	DOBLE GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
<b>Año Plan de Estudios:</b>	2010
<b>Curso de Implantación:</b>	2011/12
<b>Centro Responsable:</b>	Facultad de Turismo y Finanzas y Facultad de Ciencias del Trabajo
<b>Nombre Asignatura:</b>	Derecho Procesal Laboral
<b>Código:</b>	5430035
<b>Tipología:</b>	OBLIGATORIA
<b>Curso:</b>	CUARTO
<b>Periodo de Impartición:</b>	PRIMER CUATRIMESTRE
<b>Créditos ECTS:</b>	6
<b>Horas Totales:</b>	150
<b>Área/s:</b>	DERECHO PROCESAL
<b>Departamento/s:</b>	DERECHO PROCESAL

### PROFESORADO

---

**JUAREZ MARTIN, CATALINA**

catalinajm@euosuna.org

Tutoría: martes - 18:00 a 19:00

## **OBJETIVOS Y COMPETENCIAS**

---

**OBJETIVOS:** Proporcionar al alumno una formación adecuada para conocer la organización judicial y actuar ante los órganos judiciales sociales. Del mismo modo, se trata de que el alumno conozca y sepa cómo afrontar la solución de los conflictos que surjan en su ámbito laboral. **COMPETENCIAS:** Competencias específicas: Conocer y aplicar el marco normativo regulador de las relaciones laborales Conocer los distintos tipos de conflictos y el ámbito jurisdiccional para su solución Capacidad para la representación en el ámbito procesal Capacidad para ejercer funciones de asesoramiento, representación, negociación y mediación Gestionar los conflictos jurídicos y los sistemas para su solución Resolución de supuestos prácticos sobre casos reales: determinación del conflictos, estrategias en orden a su solución, elección del trámite adecuado, etc. Competencias genéricas: Capacidad para analizar y sintetizar la información científica Capacidad de organización, coordinación y planificación Habilidades para gestionar la información desde diferentes fuentes Capacidad competitiva para resolver problemas y tomar decisiones Habilidad para trabajar de forma autónoma Redactar informes y/ documentos Capacidad para utilizar herramientas informáticas relativos al ámbito de estudio Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica Trabajo en equipo Razonamiento crítico Compromiso ético.

## **CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS**

---

PARTE I. INTRODUCCIÓN AL DERECHO PROCESAL LABORAL - EL DERECHO PROCESAL - CONCEPTOS FUNDAMENTALES - LOS ÓRGANOS DEL ORDEN SOCIAL: ÁMBITO Y ATRIBUCIONES - ACTUACIONES PROCESALES  
PARTE II. EL PROCESO LABORAL - COMPETENCIA Y PARTES PROCESALES - EL PROCESO LABORAL ORDINARIO \* PROCESO DE DECLARACIÓN: ACTOS PREVIOS INICIO, DESARROLLO Y TERMINACIÓN DE LA INSTANCIA; LOS RECURSOS \* EJECUCIÓN DEFINITIVA Y EJECUCIÓN PROVISIONAL \* MEDIDAS CAUTELARES

## **RELACIÓN DETALLADA Y ORDENACIÓN TEMPORAL DE LOS CONTENIDOS**

---

PRIMERA PARTE. INTRODUCCIÓN AL DERECHO PROCESAL LABORAL

LECCIÓN 1. EL DERECHO PROCESAL I. CONCEPTO Y CARACTERES DEL DERECHO PROCESAL. II. EFICACIA DE LAS NORMAS PROCESALES. III. LAS FUENTES DEL DERECHO PROCESAL. IV. LEYES PROCESALES BÁSICAS. V. EL DERECHO PROCESAL LABORAL.

LECCIÓN 2. JURISDICCIÓN: PODER JUDICIAL Y POTESTAD JURISDICCIONAL I. EL CONFLICTO Y SUS MEDIOS DE SOLUCIÓN. LA SOLUCIÓN DEL CONFLICTO LABORAL. II. NOTAS ESENCIALES DE LA JURISDICCIÓN. III. LA POTESTAD JURISDICCIONAL. IV. EL PODER JUDICIAL EN LA CONSTITUCIÓN. V. JUECES Y MAGISTRADOS. VI. EL GOBIERNO DEL PODER JUDICIAL.

LECCIÓN 3. ÓRGANOS JURISDICCIONALES. LOS ÓRGANOS DEL ORDEN SOCIAL: ÁMBITO Y ATRIBUCIONES I. ÓRGANOS JURISDICCIONALES. II. EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL. III. TRATAMIENTO PROCESAL DE LA FALTA DE JURISDICCIÓN.

LECCIÓN 4. OTRO PERSONAL DEL ÓRGANO JURISDICCIONAL Y LOS COLABORADORES DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA I. INTRODUCCIÓN. II. LA OFICINA JUDICIAL, LOS LETRADOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. III. PERSONAL COLABORADOR.

LECCIÓN 5. TUTELA JUDICIAL I. ACCIÓN Y JURISDICCIÓN. II. EL DERECHO A AL TUTELA JUDICIAL EFECTIVA. III. EL DERECHO DE ASISTENCIA JURÍDICA GRATUITA.

LECCIÓN 6. EL PROCESO I. APROXIMACIÓN AL CONCEPTO. PROCESO Y PROCEDIMIENTO. II. LOS PRESUPUESTOS PROCESALES. III. ESTRUCTURA DEL PROCESO. IV. CLASES DE PROCESOS. V. PRINCIPIOS DEL PROCESO Y DEL PROCEDIMIENTO LABORAL. VI. DEBERES PROCESALES.

LECCIÓN 7. LOS ACTOS PROCESALES I. CONCEPTO Y REGULACIÓN. II. REQUISITOS DE LOS ACTOS PROCESALES. III. NULIDAD DE LOS ACTOS PROCESALES. IV. CLASES DE ACTOS PROCESALES. V. ACTOS DE COMUNICACIÓN. LAS NOTIFICACIONES. VI. ACTOS DE AUXILIO JUDICIAL Y AUXILIO A LA JUSTICIA. SEGUNDA PARTE. EL PROCESO LABORAL SECCIÓN PRIMERA.

COMPETENCIA Y PARTES PROCESALES

LECCIÓN 8. COMPETENCIA DE LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES SOCIALES I. FUNDAMENTO. II. COMPETENCIA OBJETIVA Y FUNCIONAL DE LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES SOCIALES. III. COMPETENCIA TERRITORIAL. IV. TRATAMIENTO

PROCESAL DE LA COMPETENCIA.

LECCIÓN 9. LAS PARTES PROCESALES I. CONCEPTO. II. CAPACIDAD PARA SER PARTE Y CAPACIDAD PROCESAL. III. LEGITIMACIÓN. IV. PLURALIDAD DE PARTES LEGITIMADAS. V. EL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL. VI. POSTULACIÓN. SEGUNDA PARTE. EL PROCESO LABORAL ORDINARIO

LECCIÓN 10. ACTOS PREVIOS AL PROCESO I. INTRODUCCIÓN. II. CONCILIACIÓN O MEDIACIÓN PREVIAS. III. AGOTAMIENTO DE LA VÍA ADMINISTRATIVA PREVIA A LA VÍA JUDICIAL SOCIAL. LA RECLAMACIÓN PREVIA EN MATERIA DE PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL. IV. ACTOS PREPARATORIOS Y DILIGENCIAS PRELIMINARES.

LECCIÓN 11. ¿EL OBJETO DEL PROCESO I. NOCIÓN. II. ELEMENTOS IDENTIFICADORES DEL OBJETO DEL PROCESO. III. AMPLIACIÓN DEL OBJETO DEL PROCESO. IV. ACUMULACIÓN DE PROCESOS. VI. ACUMULACIÓN DE RECURSOS. VII. ACUMULACIÓN DE EJECUCIONES.

LECCIÓN 12. INICIO DEL PROCESO I. LA DEMANDA. II. ADMISIÓN A TRÁMITE Y SUBSANACIÓN DE DEFECTOS DE LA DEMANDA. III. CITACIÓN PARA LOS ACTOS DE CONCILIACIÓN JUDICIAL Y JUICIO.

LECCIÓN 13. LOS ACTOS DE CONCILIACIÓN JUDICIAL Y JUICIO I. INTRODUCCIÓN. II. COMPARECENCIA DE LAS PARTES Y POSIBLE SUSPENSIÓN. III. LA CONCILIACIÓN JUDICIAL. IV. CELEBRACIÓN DEL JUICIO (ESQUEMA). V. CUESTIONES PREVIAS. VI. RATIFICACIÓN O AMPLIACIÓN DE LA DEMANDA. VII. LA CONTESTACIÓN A LA DEMANDA. VIII. OTRAS ALEGACIONES. IX. FIJACIÓN DE LOS HECHOS CONFORMES.

LECCIÓN 14. LA PRUEBA I. CONCEPTO DE PRUEBA. II. CLASES DE PRUEBA. III. OBJETO DE LA PRUEBA. IV. CARGA DE LA PRUEBA. V. VALORACIÓN DE LA PRUEBA. VI. EL PROCEDIMIENTO PROBATORIO. VII. ANTICIPACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA PRUEBA. VIII. LOS MEDIOS DE PRUEBA. IX. PRESUNCIONES. X. DILIGENCIAS FINALES.

LECCIÓN 15. TERMINACIÓN DE LA INSTANCIA I. LAS CONCLUSIONES. II. DOCUMENTACIÓN DEL JUICIO. III. LA SENTENCIA. IV. LA COSA JUZGADA. IV. OTROS MODOS DE TERMINACIÓN DEL PROCESO.

LECCIÓN 16. LOS RECURSOS I. LOS RECURSOS EN GENERAL: CLASIFICACIÓN. II. RECURSOS CONTRA PROVIDENCIAS, AUTOS, DILIGENCIAS DE ORDENACIÓN Y DECRETOS. III. RECURSO DE QUEJA. IV. RECURSO DE SUPPLICACIÓN. V. RECURSO

DE CASACIÓN. VI. RECURSO DE CASACIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA.  
VII. REVISIÓN Y AUDIENCIA AL REBELDE.

LECCIÓN 17. LA EJECUCIÓN DE SENTENCIAS I. EJECUCIÓN DEFINITIVA:  
CONSIDERACIONES GENERALES. II. LA EJECUCIÓN PROVISIONAL.

LECCIÓN 18. LAS MEDIDAS CAUTELARES I. NOCIÓN, FUNDAMENTO Y  
CARACTERÍSTICAS. II. REQUISITOS GENERALES. III. LAS MEDIDAS CAUTELARES EN  
EL PROCESO LABORAL."

### **ACTIVIDADES FORMATIVAS**

---

CLASES TEÓRICO/PRÁCTICAS 60 horas

### **SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

---

**a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas**

[https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA\\_REGULADORA\\_EVALUACION.pdf](https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf)

**b) Criterios de Evaluación Generales:**

Al final del cuatrimestre debe superarse un examen escrito sobre los contenidos de la asignatura. Además se realizarán dos casos prácticos. El examen constará de: 1. Una prueba teórica compuesta por dieciséis preguntas concretas, con valor de 0,5 puntos por respuesta correcta. La duración de esta parte del examen será de una hora. El valor de esta prueba es del 80% sobre la nota final. 2. Una prueba práctica compuesta por dos supuestos prácticos semejantes a los realizados a lo largo del curso durante las clases prácticas, cada supuesto práctico correcto será valorado con un punto. La duración de esta parte del examen será de una hora. En dicha parte del examen se permitirá al alumno valerse de cuantos textos legales quiera hacer uso. El valor de esta prueba es del 20% sobre la nota final. La asistencia a las clases teórico-prácticas, la realización de esquemas y trabajos propuestos por la profesora podrá puntuar de manera positiva en la ponderación de la calificación final.

**c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales**

Para los alumnos con necesidades académicas especiales, podrá determinarse que una parte de la calificación venga constituida por la evaluación de las actividades llevadas a cabo durante el curso: casos prácticos, trabajos, pruebas, etc. El alumno deberá acreditar la circunstancia/s por la que se considere alumno con necesidad académica especial, según la normativa.

## **METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE**

---

Clases teóricas Se expondrán las líneas generales de los temas por el profesor, invitando a los alumnos a que participen en el debate sobre cada uno de los problemas planteados. También, los alumnos expondrán temas, después de haberlos preparado en la biblioteca o en su domicilio. Se combinará la enseñanza de la doctrina con la ley vigente y la jurisprudencia más reciente. No se olvidará la importancia práctica de la disciplina. Casos prácticos, exposición de trabajos, seminarios, etc. Solución de los supuestos prácticos planteados y puesta en común

Pág 3

en las correspondientes clases prácticas. Los alumnos, organizados en grupo o de forma individual, prepararán materiales relacionados con la asignatura, a fin de ser expuestos en clase y sometido al correspondiente debate para suscitarla discusión y analizar la actualidad jurídica. Participación en seminarios, asistencia a conferencias, etc. Pruebas planteadas en clase

## **HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE**

---

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-543>

## **CALENDARIO DE EXÁMENES**

---

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-543>

## **TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN**

---

Pendiente de Aprobación

### **BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA**

Bibliografía General Introducción al Derecho Procesal Autores: Cortés Domínguez, Valentín y Moreno Catena, Víctor Edición: 11ª Publicación: Tirant lo Blanch ISBN: 9788413979342 Introducción al Derecho Procesal. Derecho Procesal I Autores: Gómez Colomer, Juan Luis y Barona Vilar, Silvia (coords.) Edición: 1ª Publicación: Tirant lo Blanch ISBN: 9788413789354 Derecho Procesal Laboral. Parte general y parte especial Autores: Romero Pradas, María Isabel (coord.) Edición: 1ª Publicación: Tirant lo Blanch ISBN: 9788411132350 Tomo IV. Esquemas de Derecho Procesal Laboral Autores: Arnáiz Serrano, Amaya y López Jiménez, Raquel Bibliografía Específica Derecho Procesal Laboral Autores: Albiol Ortuño, Mónica, Alfonso Mellado, Carlos, Blasco Pellicer, Ángel y Goerlich Peset, José María Edición: 11ª Publicación: Tirant lo Blanch ISBN: 9788490862612 Curso de Derecho Procesal Laboral Autores: Esteve Segarra, Amparo, Goerlich Peset, José María y Nores Torres, Luis Enrique Edición: 1ª Publicación: Tirant lo Blanch ISBN: 9788413133300 Sistema de Derecho procesal laboral Autores: Lousada Arochena, José Fernando y Ron Latas, Ricardo Edición: 2ª Publicación: Ediciones Laborum ISBN: 9788417789022 Problemas Actuales del Proceso Laboral Autores: Sala Franco, Tomás (dir.) Edición: 1ª Publicación: Tirant lo Blanch ISBN: 9788413780481

### **INFORMACIÓN ADICIONAL**